nationaal
Veteranen Platform
Belangenbehartiger van Nederlandse Veteraner



nationaal Veteranen Platform

"Van overkoepelend platform naar partner in belangenbehartiging"



BESTUURSVERSLAG 2025



Hans van Griensven
Luitenant-generaal b.d.
Voorzitter nationaal Veteranen Platform

Voorwoord van de voorzitter

2025 was voor het nationaal Veteranen Platform een jaar van beweging, groei en verdere ontwikkeling. Een jaar waarin opnieuw duidelijk werd hoe belangrijk het is dat veteranen en hun organisaties gezamenlijk optrekken en hun stem laten horen. Vanuit die gezamenlijke kracht hebben we ook dit jaar gewerkt aan erkenning, waardering en zorg voor alle Nederlandse veteranen en hun relaties.

De positie van de veteraan stond in 2025 op verschillende manieren in de belangstelling. De discussie over de veteranenstatus, de weerbaarheid van de veteraan in de samenleving en de rol die veteranen vervullen in het bedrijfsleven waren belangrijke thema's. Tegelijkertijd hebben we aandacht gevraagd voor de positie van relaties en nagelaten betrekkingen en voor goede zorg en ondersteuning gedurende de verschillende fasen van het leven van een veteraan.

Een belangrijke ontwikkeling was onze groei als organisatie. Het aantal aangesloten lidorganisaties steeg van 126 naar 143.

Deze groei onderstreept niet alleen het belang van een sterke gezamenlijke belangenbehartiging, maar brengt ook verantwoordelijkheid met zich mee. Goede communicatie met onze leden, ruimte voor participatie en een transparante manier van werken zijn daarbij essentieel. De in 2025 verder ontwikkelde Klankbordgroep, commissies en directe contacten met onze lidorganisaties dragen daaraan bij.

Ook intern hebben we belangrijke stappen gezet. De professionalisering van bestuur en bureau kreeg verder vorm. Met nieuwe KPI's hebben we gewerkt aan meer inzicht in onze resultaten en aan een betere basis voor sturing en verantwoording. Tegelijkertijd blijven we aandacht houden voor een gezonde en toekomstbestendige bedrijfsvoering en voor het bewaken van onze onafhankelijkheid.

2025 was bovendien het jaar waarin de basis werd gelegd voor onze volgende beleidsperiode. Samen met onze lidorganisaties hebben we gewerkt aan het beleidsplan 2026–2030. Daarmee kijken we vooruit, zonder uit het oog te verliezen waar het nationaal VP voor staat: opkomen voor de belangen van veteranen en hun relaties en ervoor zorgen dat hun betekenis voor onze samenleving wordt gezien en gewaardeerd.

Ik spreek mijn waardering uit voor onze lidorganisaties, vrijwilligers, bestuursleden en medewerkers. Dankzij hun inzet en betrokkenheid kunnen wij onze gezamenlijke verantwoordelijkheid blijven waarmaken.

Inhoudsopgave

2 Voorwoord van de voorzitter

4 Het nationaal Veteranen Platform in beeld

18 Overzicht lidorganisaties

20 Colofon

21 Geschiedenis – 36 jaar nationaal Veteranen Platform

6 **ALGEMENE BELANGENBEHARTIGING**
- Relevante gesprekspartner
- Reüniefaciliteiten
- Actuele onderwerpen

8 **ERKENNING EN WAARDERING**
- Kransleggingen bij herdenkingen
- Viaductvernoemingen
- Nederlandse Veteranendag
- Belangenbehartiging lidorganisaties

10 **ZORG**
- Beleidsverantwoordelijkheid NOS
- Huisartsenzorg
- Samenwerking belangenbehartigers
- Transitie

12 **LIDORGANISATIES**
- Ledenontwikkeling
- Bestuursactiviteiten
- Algemene Vergadering

14 **BEDRIJFSVOERING**
- Vervolg van "De juiste dingen doen"
- Huisvesting
- Financiële gezondheid organisatie
- Website en social media
- Vrijwilligers en beroepskrachten
- Jaarrekening

Het nationaal Veteranen Platform in beeld 2025

































Relevante gesprekspartner

Op grond van de Veteranenwet heeft het nationaal VP het mandaat van zowel de minister als de aangesloten organisaties om op te komen voor de belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties. Daarvoor dient het nationaal VP een gewaardeerd en gerespecteerd gesprekspartner te zijn voor de partijen die ertoe doen en hen gevraagd en ongevraagd te informeren over en te betrekken bij relevante beleids- en/of besluitvorming.

Contacten en samenwerking
Het nationaal VP spreekt jaarlijks ten minste een keer met alle belangrijke partijen op het gebied van erkenning, waardering en zorg. Denk hierbij aan de Staten-Generaal (de Vaste Kamercommissie Defensie (VCD)), het Ministerie van Defensie, Vfonds, het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi), de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) tevens Inspecteur de Veteranen, de Nationale Ombudsman die ook fungeert als Veteranenombudsman, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), werkgevers en de centrales van overheidspersoneel.

In 2025 was er driemaandelijks overleg met de plaatsvervangend Hoofddirecteur Personeel van Defensie, en meerdere keren met de IGK en de Veteranenombudsman. Ook met de centrales van overheidspersoneel en vertegenwoordigers van gemeenten en werkgevers werd gesproken, veelal en marge van bijeenkomsten.

Met Vfonds maakte het nationaal VP afspraken over een aanvullende reüniefaciliteitenregeling, voor lidorganisaties die geen recht hebben op een certificaat van Defensie.

Ook investeerde het nationaal VP in de relatie met beleidsmedewerkers van de belangrijkste partijen, met een gezamenlijk informeel overleg als resultaat. Met hen vindt frequent overleg plaats; in 2025 stonden de veteranennota, de veteranenstatus en de voortgang herziening voorzieningen- en uitkeringsstelsel (HVUS) centraal.

Reüniefaciliteiten

Het nationaal VP nam zoals gebruikelijk deel aan het Decentraal Afstemmingsoverleg Veteranen Defensie Onderdelen (DAVDO), waarin de uitvoering van het veteranenbeleid wordt afgestemd. Dit jaar stond vooral de uitwerking van de Regeling Reünifaciliteiten Defensie (RRD) centraal.

Het nationaal VP is blijvende in gesprek met het ministerie van Defensie over de uitvoering (en waar nodig verbetering) van gemaakte afspraken, zoals de toegangsregeling tot defensieterreinen, de reüniefaciliteiten en het faciliteren van veteranen in werkelijke dienst bij veteranenactiviteiten.

Ook in 2025 is hierover meerdere malen gesproken, zowel binnen het DAVDO als in overleg met de plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten en de plaatsvervangend commandanten van de operationele commando's. Dit heeft onder andere geleid tot afspraken over de toegang tot militaire complexen en tot aanpassingen van de regeling reüniefaciliteiten.



Actuele onderwerpen

2025 was voor het nationaal VP een jaar waarin de positie van de veteraan op meerdere fronten ter discussie stond. De veteranenstatus, de weerbaarheid van de veteraan in de samenleving en de rol van veteranen in het bedrijfsleven vormden de belangrijkste thema's.

Veteranenstatus
De ontwikkelingen in de inzet van de krijgsmacht van de afgelopen jaren hebben de nodige discussie opgeleverd over de criteria voor het toekennen van de veteranenstatus. Deze status is gebaseerd op de rechten en plichten die verbonden zijn aan het beroep en vooral de inzet van militairen. Vanuit het bewaken van de 'exclusiviteit' van deze status blijft het nationaal VP proactief deelnemen aan deze discussie.

Weerbaarheid
De aandacht van de samenleving voor andere risicoberoepen neemt toe, waardoor de bijzondere positie van de veteraan onder druk kan komen te staan. Het nationaal VP richt zich daarom op het versterken van de positie van de veteraan in de samenleving, zonder andere risicoberoepen tekort te doen.

Het doel is om meer aandacht te genereren voor de veteraan vanuit de samenleving. Daarbij kunnen we aanhaken bij de maatschappelijke aandacht voor het thema 'weerbaarheid', die is gegroeid door de dreiging aan de rand van Europa. Ook de viering van 80 jaar bevrijding bood in 2025 een mooie gelegenheid om te laten zien wat veteranen voor ons land hebben betekend.

De eindejaarsbijeenkomst 2025 van het nationaal Veteranen Platform stond in het teken van de samenwerking met gemeenten. Tijdens deze bijeenkomst is de aftrap gegeven voor het beleidsplan 2026–2030, De Lokale Veteraan, waarin de rol van gemeenten bij erkenning, waardering en zorg centraal staat. Drie burgemeesters leverden tijdens de bijeenkomst een bijdrage.

Veteranen in het bedrijfsleven
Samen met en op initiatief van de stichting 'Onbekende helden' besteedde het nationaal VP extra aandacht aan het versterken van het beeld van de krachtige veteraan. Met het project 'Ongekende krachten' werd vooral de belangrijke rol belicht die veteranen ook in het bedrijfsleven vaak vervullen. Hiermee probeert het nationaal VP het onterecht ontstane beeld van de veteraan als hulpbehoevende te kantelen: per slot van rekening komt 90 procent van alle veteranen sterker terug van hun missie.

Relaties
Voortbordurend op onderzoek van de Veteranenombudsman is ook in 2025 bij beleidsmakers en uitvoerders aandacht gevraagd voor de belangen van relaties en nagelaten betrekkingen. Het doel is erkenning, waardering en zorg te genereren voor deze, voor veteranen veelbetekenende, groep.

Onderzoek
Met het Nederlands Instituut voor Oorlogsdocumentatie (NIOD) en het Nationaal Instituut voor Militaire Historie (NIMH) zijn afspraken gemaakt over de inbreng van het nationaal VP bij het wetenschappelijk onderzoek naar 20 jaar Nederlandse inzet in Afghanistan. In 2025 is hiervoor een samenwerkingsovereenkomst gesloten, en begin 2026 heeft de eerste afstemming plaatsgevonden. Het nationaal VP blijft ook in 2026 nauwlettend de voortgang van het onderzoek volgen en waar mogelijk invloed uitoefenen op de opvolging van deze afspraken.

Kransleggingen bij nationale herdenkingen

Net als in voorgaande jaren legde het nationaal VP kransen tijdens de herdenkingen van de gevallenen en bij de herdenkingen van het einde van de Tweede Wereldoorlog. Op 4 mei gebeurde dat in Amsterdam, tijdens de nationale herdenking op de Dam, en bij de herdenking van Nederlandse slachtoffers op het Nationaal Ereveld in Loenen.

Ook legde het nationaal VP kransen bij de herdenkingen van de gevallenen van de Koninklijke Marine (Den Helder), de Koninklijke Landmacht (Grebbeberg) en de Koninklijke Luchtmacht (Soesterberg), bij de Indië-herdenking in Roermond en bij de herdenkingen van het einde van de Tweede Wereldoorlog (Den Haag en Den Helder).







Viaductvernoemingen

Het project “Helden op Kunstwerken” is één van de vele initiatieven die voortkomen uit het project 75 jaar Vrijheid. De vernoeming van viaducten en (spoorweg)bruggen (kunstwerken) naar omgekomen veteranen past naadloos in het beleidsthema ‘Veteraan in de samenleving’.

In 2025 zijn er vier viaducten vernoemd naar omgekomen veteranen: Bernard Hoop, Ronald Groen, Mark Schouwink en Ferdinand Nieuman. Bij elke ceremonie gaf een bestuurslid een speech waarin het belang van de vernoeming wordt benadrukt. Eind 2025 droegen 42 viaducten en (spoorweg)bruggen in Nederland de naam van een gesneuvelde militair. Twee vernoemingen zijn nog in onderzoek. Wanneer deze zijn afgerond, wordt het project slapend voortgezet en in voorkomend geval weer geactiveerd.

Met de vernoemingen brengt het nationaal VP de veteranen en hun bijdrage aan vrede en veiligheid wereldwijd, meer en beter onder de aandacht van het brede publiek en beoogt de belangenbehartiger verbondenheid tussen veteranen en de rest van de samenleving te creëren. De kunstwerken bevinden zich door heel het land.

Nederlandse Veteranendag 2025

Op de laatste zaterdag van juni is jaarlijks de Nederlandse Veteranendag: het nationale evenement waarbij heel Nederland de veteranen bedankt die zich hebben ingezet voor de vrede, nu en in het verleden. Het hoogtepunt van die dag is voor veel veteranen het defilé, de parade voor de Koning waarbij stilgestaan wordt bij hen die het hoogste offer hebben gebracht. Traditioneel vervult de voorzitter van het nationaal VP de rol van Parade Commandant, die de leiding heeft en het defilé aan- en afmeldt bij de Koning.

In 2025 was het defilé vanwege de NAVO-top, die in de week voorafgaand aan Veteranendag werd gehouden, helaas niet mogelijk. Hierdoor was ook de organisatie op het Malieveld aangepast met o.a. een bezoek van de Koning. Ook het nationaal VP organiseerde naast de reguliere stand en het traditionele hijsen van de veteranenvlag, een extra sportief evenement op het Malieveld, voor iedereen toegankelijk.

Bezoekers konden deelnemen aan try-outs van twee uitdagende, moderne sporten: Hyrox en polesport. Met dit initiatief heeft het nationaal VP meerdere doelstellingen weten te realiseren. Zo zijn jongere veteranen samen met hun gezin actief betrokken, is de naamsbekendheid van het nationaal VP vergroot en hebben velen een blijvende herinnering meegekregen, in de vorm van een ervaring of T-shirt.

Belangenbehartiging met en tussen lidorganisaties

Interne belangenbehartiging nam in 2025 verschillende vormen aan. Niet alleen praten óver de leden, maar mét hen via de Klankbordgroep, structurele verslaglegging, gerichte commissies en de directe lijn tussen bestuur en organisaties.

Onder interne belangenbehartiging verstaat het nationaal VP de manier waarop de aangesloten organisaties en het bestuur met elkaar in verbinding staan. Het is van groot belang te weten wat er bij de aangesloten organisaties leeft, zodat de belangenbehartiging naar buiten toe verantwoord vorm krijgt. Tegelijkertijd moeten de aangesloten organisaties weten waar het bestuur van het nationaal VP mee bezig is.

Klankbordgroepen en commissies
De participatie van de aangesloten organisaties in de Klankbordgroep en in ad-hoc commissies heeft de afgelopen jaren haar meerwaarde bewezen. Het bestuur heeft van deze ervaringen geleerd en gaf deze werkwijze in 2025 dan ook een vervolg.

In 2025 is samen met vertegenwoordiging van de leden een conceptadvies opgesteld over criteria voor het toekennen van de veteranenstatus en zijn de onderwerpen voor het nieuwe beleidsplan opgehaald.

In 2025 is samen met een vertegenwoordiging van de leden een conceptadvies opgesteld over de criteria voor het toekennen van de veteranenstatus en zijn de onderwerpen voor het nieuwe beleidsplan opgehaald. Ook is een commissie ingesteld die de belangen van het nationaal VP in de samenwerking met het NIOD/NIMH over het Afghanistan onderzoek behartigt.

Koffietafels en website login
Naast deze gremia bestaat er een directe verbinding tussen bestuur en aangesloten organisaties. Een daarmee belast bestuurslid zoekt namens het bestuur van het nationaal VP contact met de besturen van de aangesloten organisaties, of andersom, op verzoek van een aangesloten organisatie, met het bestuur van het nationaal VP. In 2025 is de proef met de zogenoemde ‘koffietafels’ (bijeenkomsten in groepjes van vijf tot zeven leden) verlengd.

Ook de structurele, directe, informatie-uitwisseling kreeg meer vorm via een besloten deel op de website van het nationaal VP, speciaal voor de aangesloten organisaties. Daar publiceert het nationaal VP verslagen van (bestuurs)bijeenkomsten en geeft het inzicht in de activiteiten van de besturen.

Overdracht beleidsverantwoordelijkheid NOS

Per 1 januari 2026 draagt het nationaal VP de beleidsverantwoordelijkheid voor de Nuldelijnsondersteuning over aan het NLVi. Een logische stap na de eerdere overdracht van uitvoering en financiën.

De uitvoering van de Nuldelijnsondersteuning is in 2021 overgedragen aan het NLVi, in 2024 gevolgd door de financiën. Daarmee veranderde een statutaire rol: het coördineren van de Nuldelijnsondersteuning. Alleen de beleidsverantwoordelijkheid bleef bij het nationaal VP.

Voortschrijdend inzicht in de rol, taak en verantwoordelijkheid van het nationaal VP enerzijds en het NLVi anderzijds bracht het bestuur tot een besluit om per 1 januari 2026 ook die beleidsverantwoordelijkheid over aan het NLVi over te dragen. Daarmee kan de directeur-bestuurder van het NLVi de Nuldelijnsondersteuning ook beleidsmatig integreren en meerjarig in lijn brengen met de overige opdrachten aan het NLVi.

Het nationaal VP blijft betrokken als nationaal belangenbehartiger van veteranen: als adviseur en (mede)behoeftesteller, en met een wakend oog op de uitvoering en kwaliteit van de Nuldelijnsondersteuning.

Wat is het Nuldelijnsondersteuning Systeem?

Het Nuldelijnsondersteuning Systeem (NOS) is een laagdrempelig buddysysteem: opgeleide en gecertificeerde veteranenondersteuners bieden collegiale steun aan andere veteranen. Zij zijn geen zorgverleners, maar vormen wél de eerste schakel dicht bij de veteraan. Via de Landelijke Coördinator en de Regionale coördinatoren NOS werken ze nauw samen met de case-coördinatoren van het NLVi.

Huisartsenzorg

Het nationaal VP is samen met huisartsenorganisaties gestart aan een herziene handreiking huisartsenzorg voor veteranen en een overleg over knelpunten in zorg en regelingen.

Handreiking
In samenwerking met de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), het Eerstelijns Gezondheidszorg Bedrijf (EGB), het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) en de defensiestaf HMA/DAOG heeft het nationaal VP het initiatief genomen om de "Handreiking huisartsenzorg militairen" te actualiseren en actief onder de aandacht te brengen van huisartsen in Nederland.

Dit sluit aan bij de aanbevelingen uit het rapport van de veteranenombudsman "Erken mijn zorgen". De herziene handreiking bevat specifieke hoofdstukken voor veteranen en hun familieleden.

Overleg
Om de zorg voor veteranen te waarborgen, wordt een overleg gestart met het Hoofd Dienst Personeel van Defensie (HDP) en DAOG/HMA. Het doel is om de problemen rond (de toegang tot) zorg voor veteranen en hun familieleden te bespreken, evenals de knelpunten bij de toekenning van de financiële regelingen (MIP en RVS) en de overgang van de keuring van de pensioenuitvoerder (APG) naar een nieuwe organisatie.

Samenwerking met andere belangenbehartigers

Eendracht maakt macht. Daarom werkt het nationaal VP nauw samen met het NLVi en de BNMO voor de uitvoering van het veteranenbeleid. Voor de toezicht en het beleid werkt het nationaal VP samen met de Veteranen Ombudsman en de Algemene Rekenkamer.

NLVi
De samenwerking met het NLVi strekte zich op diverse terreinen uit: van erkenning en waardering voor de Nederlandse veteranen en hun relaties tot het waarborgen van goede zorg, van de landelijke coördinator NOS tot gezamenlijke verklaringen. Om de samenwerking te formaliseren werden in 2025 diverse overeenkomsten getekend. De belangrijkste was de overdracht van de beleidsverantwoordelijkheid voor de Nuldelijnsondersteuning van het nationaal VP aan het NLVi.

Herziening rol BNMO
De BNMO behartigt de belangen van alle militaire oorlogs- en dienstslachtoffers, van wie een deel ook veteraan is. Op voorspraak van het Ministerie van Defensie groeide de BNMO het afgelopen jaar van lidorganisatie voor individuele slachtoffers naar belangenbehartiger van alle Nederlandse oorlogs- en dienstslachtoffers.

Deze rolverandering vraagt ook om een andere organisatie en werkwijze. Omdat deze rol sterk overeenkomt met die van het nationaal VP, denken wij actief mee met het BNMO-bestuur over de inrichting hiervan. Zo'n derde van de oorlogs- en dienstslachtoffers is ook veteraan, waardoor onze doelgroepen deels overlappen. Nauwe samenwerking ligt daarom voor de hand: Nationaal VP en BNMO werken toe naar structureel overleg, zowel bestuurlijk als operationeel.

Veteranenombudsman
Met de Nationale Veteranen Ombudsman is overleg geweest over het rapport 'Tijdig, Transparant en Toegewijd', dat gaat over de (te lange) behandelingsduur van letselschade claims van veteranen. Dit onderwerp is ook een terugkerend onderwerp dat het nationaal VP op de agenda van de autoriteiten probeert te krijgen.

Vfonds
Vfonds blijft een vangnet leveren voor organisaties die geen recht hebben op een tegemoetkoming vanuit de RRF, maar wel aangesloten zijn bij het nationaal VP. Daarnaast blijft Vfonds zich langdurig verbinden aan het nationaal VP en stelt financiën beschikbaar om de activiteiten van het nationaal VP extra te ondersteunen.

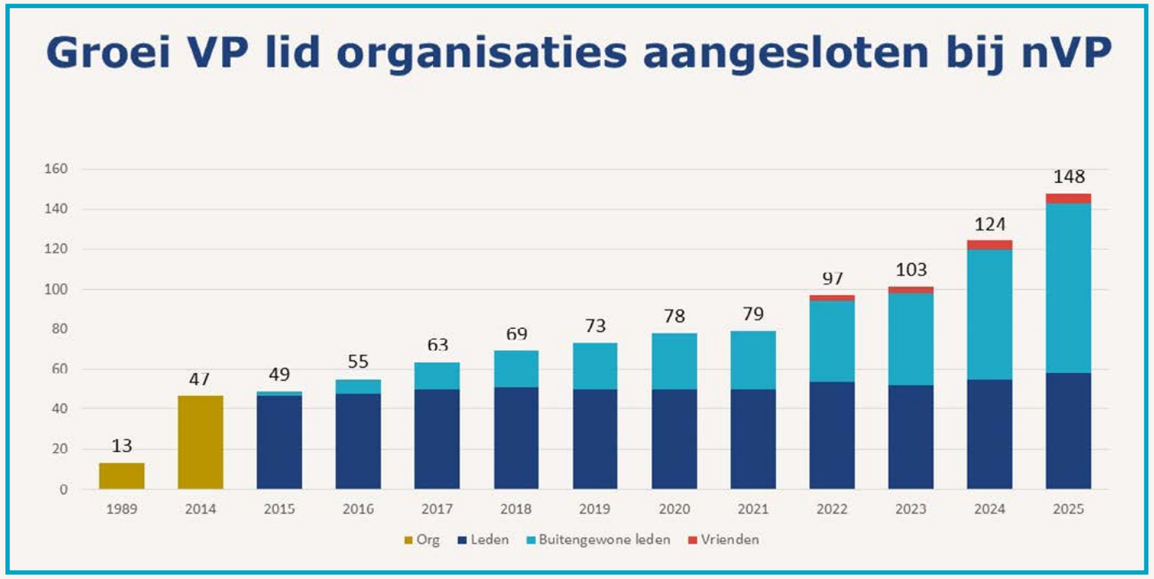
Transitie

De minister van Defensie heeft toegezegd dat er in 2025 een pilot komt voor een ondersteunend transitieprogramma, met het NLVi als uitvoerende partij. Dit staat in de Veteranennota 2024, als eerste concrete invulling van het transitiebeleid voor dienstverlaters fase 1 en 2 — een onderwerp waar het NVP al langere tijd aandacht voor vraagt.

Transitie gaat over de overgang van veteraan in actieve dienst naar een nieuwe werkomgeving in de burgermaatschappij — via het Flexibel Personeel Systeem (fase 1 en 2) of door overtolligheidsontslag — én over de overgang van werkend leven naar pensioen. Het NVP heeft in eerdere beleids- en jaarplannen het belang van transitie benadrukt, en blijft ook in 2025 aandacht vragen voor beleid en uitvoering op dit thema.

Ledenontwikkeling

Het nationaal VP is in 2025 gegroeid van 126 naar 143 lidorganisaties, met nog 5 in de wacht. Daarnaast waren er nog 5 ‘Vrienden van het VP’. Dit onderstreept het bestaansrecht van het nationaal VP en de wens van de veteranenorganisaties om zich aan te sluiten bij ons collectief.



Bestuursactiviteiten

Effectieve belangenbehartiging staat of valt met een bestuur dat aangehaakt is: prioriteiten en gevoeligheden in het veteranenlandschap veranderen. Dat vraagt om regelmatig overleg en aanwezig zijn op de juiste plaatsen.

Vergaderingen en vertegenwoordiging
Het bestuur kwam afgelopen jaar elf keer bijeen en van elke bestuursvergadering ontvangen lidorganisaties steeds het verslag. Die transparantie naar binnen toe is één kant van de medaille; naar buiten toe krijgt de belangenbehartiging vorm in de vertegenwoordigende rol die we vervullen: het bestuur gaf gehoor aan meer dan 65 uitnodigingen namens het nationaal VP. Helaas heeft het bestuur geen capaciteit om op elke uitnodiging in te gaan, maar waar wél een bestuurslid aanwezig is, telt het nationaal VP zichtbaar mee.

KPI’s
Om die keuzes scherper te maken, heeft het bestuur de heidagen in maart gebruikt om kritische prestatie-indicatoren (KPI’s) te ontwikkelen, onder professionele begeleiding van IPM Partners. Een leerzaam proces, dat de bestuursleden dwong de vraag te beantwoorden: doen we de juiste dingen, en doen we die dingen ook goed? Het resultaat is een overzicht van KPI’s als organisatiegraad veteranen, naamsbekendheid, dekkingsgraad uitgaven, uitputting van gelden en borging van expertise. In 2026 worden deze KPI’s geoperationaliseerd.

Eenzelfde koers heeft het nationaal VP samen met vertegenwoordigers van lidorganisaties uitgezet: in bijeenkomsten over bedrijfsvoering en beleid kwam het beleidsplan 2026-2030 tot stand. Ledenparticipatie vormt het hart van ons nationaal VP.

Algemene Vergadering voor lidorganisaties

In 2025 organiseerde het nationaal VP drie Algemene Ledenvergaderingen, waarin bestuurlijke verantwoording, koersbepaling en professionalisering van de organisatie centraal stonden.

Beleidsplan 2026 - 2030
Op 21 maart was de eerste vergadering bijeen bij Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel te Doorn. Deze bijeenkomst stond in het teken van de verdere ontwikkeling van het nationaal VP, met nadruk op de voorbereiding van het beleidsplan 2026–2030 en de uitwerking van de daarbij behorende ambities. Daarnaast kwam de voortgang van lopende dossiers aan bod, waaronder de veteranenstatus en de bijdrage aan de veteranennota. Ook werden nieuwe lidorganisaties toegelaten en maakte het nieuwe hoofd bureau kennis met de vergadering.

Verantwoording bestuur
Tijdens deze goed bezochte jaarvergadering op 6 juni in Doorn stond de verantwoording van het bestuur centraal. Het bestuursverslag 2024 en de jaarrekening werden vastgesteld, waarna het bestuur decharge werd verleend. Ook werd stilgestaan bij de verdere professionalisering van de organisatie, onder meer door de ontwikkeling van KPI’s die beter ondersteunen bij sturing en verantwoording en door de verdere inrichting van de governance rondom de Nuldelijnsondersteuning. In deze vergadering werd ook de overdracht van de functie van penningmeester geëffectueerd; Marc Daverveldt volgde Flip Breukers op. Daarnaast trad Amber van Toledo toe als bestuurslid Leden, als opvolger van Bart Holewijn.

Jaarplan en begroting 2026
De derde Algemene Vergadering volgde op 28 november 2025, eveneens in Doorn. In deze vergadering stond de toekomstige koers van het nationaal VP centraal. Het beleidsplan 2026–2030, het jaarplan 2026 en de begroting voor 2026 werden vastgesteld. Daarnaast werd aandacht bracht het bestuur de plannen voor verdere groei en professionalisering van de organisatie onder de aandacht, waaronder de implementatie van een nieuw crm-systeem. Ook stemde de AV in met toelating van diverse nieuwe lid- en buitengewone lidorganisaties, waarmee de groei van het netwerk zich voortzette.

Besluitvormend en dialoog
Gedurende het jaar kregen thema’s zoals weerbaarheid, de rol van veteranen in de samenleving en de positionering van het nationaal VP richting overheid en stakeholders een steeds prominentere plaats op de agenda. De Algemene Vergaderingen vervulden daarin een dubbele rol: als formeel besluitvormend orgaan en als platform voor dialoog, richting en gezamenlijke koersbepaling.



Vervolg van “De juiste dingen goed doen”

Toen de Algemene Vergadering het rapport “De juiste dingen goed doen” in 2024 vaststelde, was dat niet het eindpunt maar het startsein. Het jaar 2025 stond in het teken van uitvoering: de uitgangspunten uit het rapport kregen concreet vorm in hoe de organisatie is ingericht, hoe bestuur en bureau zich tot elkaar verhouden, en hoe sturing wordt gegeven.

De professionalisering die in 2023 in gang werd gezet, kreeg in 2025 een vervolg en zette door. Waar de afgelopen jaren stonden voor een nieuwe huisstijl en een vernieuwde website, ging de aandacht dit jaar naar de fundering eronder: de bedrijfsvoering verder structureren, borgen en optimaliseren.

Huisvesting

Het nationaal VP is gehuisvest bij het Nederlands Veteraneninstituut. Met het NLVi is een huur- en dienstverleningsovereenkomst van kracht, die in 2025 nader is uitgewerkt en geactualiseerd.

Het nationaal VP heeft een huurovereenkomst voor kantoor- en archiefruimte en voor dienstverlening. Denk hierbij aan receptiediensten, nutsvoorzieningen, schoonmaak, postverwerking, beveiliging, belastingen, catering, wifi, ICT en bedrijfshulpverlening. Daarnaast is in 2025 de HR-ondersteuning verder geïntensiveerd en meer structureel ingericht.



Financiële gezondheid organisatie

Financiële gezondheid begint bij grip: op het geld dat er binnenkomt en wat ermee gedaan wordt. Het nationaal VP is voor de financiering geheel afhankelijk van subsidieverstrekkers. Ondanks het feit dat het nationaal VP een wettelijk taak heeft zoals genoemd in de memorie van toelichting, is de kans reëel dat subsidieverstrekkers invloed op het beleid van het nationaal VP willen uitoefenen. KPI’s maken sturing zichtbaar en toetsbaar.

Onafhankelijkheid bewaken
Het concept jaarplan, gebaseerd op het beleidsplan, vormt de grondslag voor de begroting die op haar beurt weer gebaseerd is op de meerjarenbegroting. Defensie neemt het leeuwendeel van de financiering op zich. Voor projecten (zoals Helden op Kunstwerken) kan het nationaal VP rekenen op Vfonds. Door deze structuur is het nationaal VP geheel afhankelijk van subsidieverstrekkers en de voorwaarden die zij stellen. Door goed overleg met Defensie en Vfonds, en in voorkomend geval met de Staten-Generaal, bewaakt het nationaal VP haar onafhankelijkheid.

Liquiditeitsprobleem
Ook in 2025 kwam de defensiesubsidie pas in het tweede kwartaal binnen, met een liquiditeitsprobleem in het eerste kwartaal tot gevolg. In 2026 gaat het nationaal VP met Defensie in gesprek over een structurele oplossing.

Derhalve blijft het nationaal VP zoeken naar onafhankelijke, toekomstbestendige financiering met als doel meer financiële voorspelbaarheid en daarmee rust te creëren, zowel financieel als bestuurlijk. Reserves opbouwen hoort daarbij. Niet als uitzondering, maar als kenmerk van een gezonde vereniging.

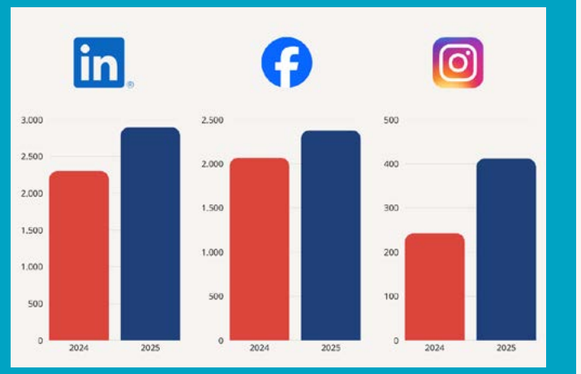
Daarom werkte het nationaal VP in 2025 ook onder professionele begeleiding aan KPI’s voor sturing, monitoring en verantwoording. Een concrete stap richting meer grip op de organisatie en beter zicht op resultaten. De zoektocht krijgt in 2026 een vervolg.

Website en social media

De online zichtbaarheid van het nationaal Veteranen Platform is in 2025 verder toegenomen. Nadat in 2024 de nieuwe website is gelanceerd en er is gestart met het actief gebruiken van de social media platformen: LinkedIn, Facebook en Instagram, is deze lijn ook in 2025 doorgezet. Door actief te zijn op deze kanalen wordt onze online zichtbaarheid vergroot en raken meer mensen bekend met het nationaal VP.

De website fungeert als centraal informatiepunt en is in 2025 gemiddeld maandelijks door 1500 mensen bezocht.

Ook op onze social media kanalen is een duidelijke groei zichtbaar in het aantal volgers:



Combinatie vrijwilligers en beroepskrachten

Het nationaal VP voert haar wettelijke taak uit met een team van vrijwilligers en beroepskrachten. Hoewel het aantal aangesloten organisaties is de afgelopen jaren gegroeid, bleef de ondersteuning van het nationaal VP in essentie gelijk.

Personele vernieuwing
De personele vernieuwing die in 2024 is ingezet, heeft in 2025 bijgedragen aan een stabieler en toekomstbestendig bureau. Om een betere balans te krijgen in de bedrijfsvoering met als motto ‘bestuur bestuurt, bureau ondersteunt’ omarmde de Algemene Vergadering de aanbevelingen van het onderzoek naar de bedrijfsvoering: er moet meer geïnvesteerd worden in de professionalisering van het bureau.
In 2025 heeft daarnaast een wisseling plaatsgevonden in de aansturing van het bureau met de komst van een nieuw hoofd bureau. Hiermee is invulling gegeven aan de verdere professionalisering van de organisatie en is de samenhang tussen bestuur, bureau en lidorganisaties versterkt.

Het bureau bestaat momenteel uit drie medewerkers, allen in vaste dienst: een hoofd bureau, een frontoffice medewerker en een medewerker communicatie. De werkzaamheden zijn in toenemende mate gericht op het versterken van de communicatie en zichtbaarheid van het nationaal VP, alsmede op het verder professionaliseren van het ledenbeheer en de ondersteuning van de groeiende organisatie.
Gezien de verdere professionalisering en de forse groei van het nationaal VP, is de behoefte aan een beleidsmedewerker geconstateerd. De werving hiervan heeft nog niet tot invulling geleid.

CAO Welzijn en Zorg
Alle functies van de medewerkers van het bureau zijn in 2025 gewaardeerd volgens de CAO Welzijn en Zorg. De zeven bestuursleden en de adviseur blijven onbezoldigd, maar gemaakte onkosten worden vergoed. De details staan vastgelegd in het bestuursreglement.

Jaarrekening

Conform de statuten en het huishoudelijk reglement van het nationaal Veteranen Platform dient de jaarrekening een balans en een staat van baten en lasten te bevatten. Het vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening door de Algemene Vergadering strekt ons tot decharge. De Algemene Vergadering stelt een commissie samen die het onderzoek uitvoert op de jaarrekening. Als het onderzoek van de jaarrekening bijzondere boekhoudkundige kennis vereist, dan wel om subsidieredenen of anderszins, kan de commissie zich door een deskundige laten bijstaan.

De positie van de liquide middelen wordt in belangrijke mate bepaald door de toekenning van de subsidie van het Ministerie van Defensie. De subsidie voor 2025 is reeds begin 2024 aangevraagd. In de loop van 2024 en begin 2025 werd duidelijk dat het oorspronkelijke subsidiebedrag niet toereikend zou zijn om invulling te geven aan onze wettelijke taak zoals genoemd in de memorie van toelichting en de geformuleerde ambities. Op basis daarvan is in het tweede kwartaal van 2025 een suppletie aangevraagd. Deze werd toegekend en in het vierde kwartaal verstrekt.

Staat van baten en lasten 2025

	Realisatie	Begroting	Realisatie
Baten	**2025**	**2025**	**2024**
Subsidie Ministerie van Defensie	399.490	456.841	285.270
Subsidie Vfonds generiek	100.000	-	-
Subsidie Vfonds NOS/EJB 2024	-	-	-
Subsidie Vfonds Helden op Kunstwerken	18.750	-	-
Subsidie Vfonds doorontwikkeling nationaal VP	7.775	-	-
Contributies	3.550	3.750	2.900
Ontvangen interest	1.693	350	66
Totale Baten	**531.258**	**460.941**	**288.236**
Lasten	**2025**	**2025**	**2024**
Personele lasten	219.029	282.419	115.481
Bestuurs-en vergaderlasten	41.248	58.750	56.618
Bureaukosten	9.308	32.922	21.597
Organisatielasten lidorganisaties	45.782	53.500	46.178
Verenigingslasten nationaal VP	58.087	33.350	48.928
Project Vfonds generiek	100.000	-	-
Project NOS/EJB 2024	-	-	53.921
Project Helden op Kunstwerken	18.750	-	28.017
Project doorontwikkeling nationaal VP	7.775	-	15.385
Totale lasten	**499.979**	**460.941**	**386.125**
RESULTAAT	**31.279**	**-**	**-97.889**

Resultaatbestemming
Het resultaat van € 31.279 is volledig toegevoegd aan de egalisatiereserve.

Balans per 31 december 2025

Activa	31-12-2025	31-12-2024
Liquide middelen	195.003	20.795
Overlopende activa	100	375
Helden op kunstwerken	18.580	19.517
TOTAAL	**213.683**	**40.687**

Passiva	31-12-2025		31-12-2024	
Eigen vermogen	45.684		12.257	
Egalisatiereserve		*45.684*		*12.823*
Bestemmingsreserves		*-*		*-566*
Voorzieningen	57.340		15.998	
NOS		*-*		*4.369*
Helden op kunstwerken		*-*		*-*
Doorontwikkeling VP		*3.854*		*11.629*
Generieke bijdrage Vfonds		*53.486*		*-*
Schulden op korte termijn	110.659		12.432	
Overlopende passiva		*11.090*		*10.284*
Terug te betalen MINDEF		*76.236*		*2.148*
Overige crediteuren		*23.333*		*-*
TOTAAL	**213.683**		**40.687**	



Onze leden

Vrienden van het nationaal VP

Stichting Unit Victor

Stichting Veterans Connected

Stichting Veteranen in Aktie

Stichting Onbekende Helden

Make It One Day Foundation

Onze buitengewone leden

Over het nationaal Veteranen Platform

Het nationaal Veteranen Platform (nationaal VP) is de koepelorganisatie en belangenbehartiger van alle Nederlandse veteranen en hun relaties. Opgericht in 1989, telt het platform vandaag de dag meer dan 150 aangesloten lidorganisaties. Het nationaal VP behartigt de collectieve belangen van veteranen richting overheid en politiek, gericht op erkenning, waardering en zorg.

Colofon

Dit bestuursverslag is een uitgave van het nationaal Veteranen Platform en verschijnt 1 keer per jaar.

Redactie
Marieke Lenstra

Vormgeving
Fleur van Veen

Medewerkers
Hans van Griensven
Rob Hunnego
Marc Daverveldt
Amber van Toledo
Marty Messerschmidt
Arie van der Krans
Henny Snellen
Patrick Coopmans
Lianne Hoogendoorn-Kwint

Contact
T: (+31) 343 47 41 41
E: info@veteranenplatform.nl
W: www.nationaalveteranenplatform.nl

Bezoekadres
Willem van Lanschotlaan 1
3941 XV Doorn

© nationaal Veteranen Platform (2026)

ORGANISATIE

Bestuur
J.F.A.M. (Hans) van Griensven, Voorzitter
R.C. (Rob) Hunnego, secretaris
M.C.J.B. (Marc) Daverveldt, Penningmeester
M.B. (Marieke) Lenstra, Algemeen lid communicatie
A.M.I. (Amber) van Toledo, Algemeen lid leden
M.T.J. (Marty) Messerschmidt, Algemeen lid beleid
A. (Arie) van der Krans, Algemeen lid zorg

Adviseurs
H. (Henny) Snellen, Adviseur bestuur

Raad van Advies
I.R. (Ina) Adema – Commissaris van de Koning provincie Noord-Brabant
A.M.C. (Angelien) Eijsink – Vml 2e kamerlid PvdA, erelid nationaal Veteranen Platform
B. (Ben) Visser – Burgemeester gemeente Eemsdelta, penningmeester Nederlands Genootschap van Burgemeesters
R.W. (Raymond) Knops – Voorzitter NIDV, Veteraan
M.C. (Mart) de Kruif – Luitenant-generaal b.d., Commandant Landstrijdkrachten 2011 – 2016

Bureau
P.H.W.A. (Patrick) Coopmans, hoofd bureau
F.B.M. (Fleur) van Veen, communicatie & media
L.C. (Lianne) Hoogendoorn-Kwint, front office

Coördinator Erecouloir:
A.R.H.M. (Tony) Nijhove
Ö. (Öner) Çatalpinar, Plaatsvervangend coördinator

Projectleider Helden op Kunstwerken:
A.A.H. (Tom) de Bok

Geschiedenis veteranenorganisaties

36 jaar nationaal Veteranen Platform

Nederland kent een rijke verscheidenheid van grotere en kleinere veteranenorganisaties. Het nationaal Veteranen Platform fungeert als het overkoepelend orgaan van veteranenorganisaties. De totstandkoming in 1989 was een enorme mijlpaal.

Veteranen en hun organisaties zijn in Nederland vooral een verschijnsel van na de Tweede Wereldoorlog. Als gevolg daarvan en de direct daaropvolgende strijd in Nederlands Indië waren er in ons land voor het eerst veel oorlogsveteranen. Het betrof een diverse groep variërend van strijders tegen Duitse invallers of die Nederlands-Indië hadden verdedigd tegen de Japanse invasie. Het ging om grote aantallen en al snel gingen groepen veteranen zich organiseren omdat zij een onderlinge band voelden, die gesmeed was door gezamenlijke militaire ervaringen en de nagedachtenis aan gevallen kameraden.

Ted Meines
Een veteranenbeleid was er in die tijd nog niet. Daarom was de totstandkoming van het Veteranen Platform in 1989 een enorme mijlpaal. Ted Meines, een oud-verzetsman en Indië-veteraan, was mede-oprichter en de eerste voorzitter. Meines kende als generaal-majoor buiten dienst de weg binnen de overheid en het ministerie van Defensie goed. Tot zijn omvangrijke netwerk behoorde ook Prins Bernard.

Meines, die in 2016 overleed, moest destijds knokken voor het bestaansrecht. Hij richtte zich vooral op de veteraan in de krijgsmacht, de veteraan in de politiek en de veteraan in de samenleving. Omdat er weinig tot niets geregeld was, moest alles nog vorm krijgen. Meines wist uiteindelijk de veteranengemeenschap achter zich te krijgen en met het oog op belangenbehartiging de krachten te bundelen.

Slagkracht
In de loop der jaren heeft het Veteranen Platform steeds meer slagkracht gekregen. Belangrijke mijlpalen zijn: de organisatie van de eerste Nederlandse Veteranendag in 2005 op de verjaardag van Prins Bernard; de komst van veteranenwet in 2014; de omvorming van stichting naar vereniging en recentelijk de toevoeging ‘nationaal’ om het landelijke karakter van het Veteranen Platform te benadrukken. Intussen heeft het nationaal Veteranen Platform meer dan honderdveertig lidorganisaties en werkt de belangenbehartiger aan verdere professionalisering van de organisatie.



Luitenant-Generaal
b.d. Ted Meines
* 25 september 1921
† 24 december 2016





nationaal Veteranen Platform

Belangenbehartiger van Nederlandse Veteranen

www.nationaalveteranenplatform.nl