

Bestuursverslag 2025

nationaal Veteranen Platform

Gebaseerd op:
de Statuten van de vereniging Veteranen Platform
het huishoudelijk reglement nationaal VP,
het beleidsplan nationaal VP 2021 – 2025 en
het jaarplan 2025.

Vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering nationaal VP op 12 juni 2026

VOORWOORD

Het nationaal VP heeft ten doel namens en in samenwerking met de aangesloten veteranenorganisaties het behartigen van de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties om erkenning en waardering te bevorderen en zorg te waarborgen.

2025 was wederom een jaar waarin het nationaal Veteranen Platform niet alleen invulling gaf aan haar ambities, maar ook weer verder groeide in aantal leden en doorging op de ingeslagen weg van verdere professionalisering. In het jaarverslag zult u lezen hoe we dat hebben vorm gegeven. Buiten de structurele contacten met bestuurlijke niveau, zijn er belangrijke resultaten bereikt in projecten als Helden op Kunstwerken, Ongekende Krachten, en het Nuldelijns Ondersteunings Systeem (NOS). Het ondersteuningsbureau is verder geprofessionaliseerd en versterkt. Zo kunnen ze niet allen de bestuursleden, maar ook de lidorganisaties nog beter van dienst zijn.

Op het gebied van bekendheid hebben weer meer geïnvesteerd in de website en sociale media. Steeds meer mensen weten op die manier hun weg te vinden naar het nationaal VP en kunnen we onze boodschappen nog beter onder de aandacht brengen.

Het was ook het jaar van het aflopende 5 jarig beleidsplan en dus de ontwikkeling van een nieuw beleidsplan. Waar gaan we ons de komende 5 jaar op richten? Uiteraard blijft dat de belangenbehartiging in de breedste zin van het woord. Daarnaast gaan de lidorganisaties een nog belangrijkere rol spelen in groei en uitvoering. Zij zijn onze productiecapaciteit. Aangezien de veteranen zich steeds meer gaan organiseren op lokaal niveau en daarmee een nauwe band hebben en bouwen met lokale bestuurders en belangen, gaan we daar ook extra aandacht aan besteden. Immers, de erkenning en waardering voor wat veteranen hebben gedaan voor de samenleving moet ook komen uit diezelfde samenleving. Daarnaast kunnen de veteranen met hun opgebouwde ervaringen en kwaliteiten nog steeds iets betekenen voor die samenleving. Samen sterk. Niet voor niets heet het nieuwe beleidsplan 'De Lokale Veteraan' en is dit tot stand gekomen in samenwerking met onze leden.

INLEIDING

De Vereniging nationaal VP behartigt al 36 jaar de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties om erkenning en waardering te bevorderen en (toegang tot) zorg te borgen. Wij doen dit door een initiërende, stimulerende, coördinerende en vertegenwoordigende rol te vervullen in:

- het in stand houden, verbeteren en intensiveren van het Nederlandse Veteranenbeleid door overleg met de Nederlandse overheid en politiek;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen en hun relaties in de Nederlandse maatschappij, waartoe het nationaal VP gevraagd en ongevraagd initiatieven zal ontplooiën;
- het overleg en de samenwerking met instanties, werkzaam op het gebied van belangenbehartiging van veteranen;
- het bevorderen dat de aangesloten organisaties het verwerkingsproces van hun veteranenleden en hun relaties gaan faciliteren, onder meer door adequaat opgeleide veteranenondersteuners in te zetten en ook verder de materiële en immateriële belangen van hun veteranenleden en hun relaties behartigen;
- het (laten) inventariseren van de wensen en behoeften van veteranen en hun relaties en het vergroten, verbreden en uitdragen van de aldus verkregen kennis op allerlei thans en in de toekomst ter beschikking staande manieren;
- het bevorderen dat de in de Veteranenwet en daarvan afgeleide regelingen ten aanzien van erkenning, waardering en zorg, deze ook daadwerkelijk ten goede komen aan de veteranen en hun relaties;
- het zijn van aanspreekpunt op het gebied van veteranen en veteranenaangelegenheden voor overheid en overige instellingen;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Op 1 januari 2025 waren er ruim 101.000 veteranen. De verdeling is 12.200 veteranen uit de periode Tweede Wereldoorlog, Nederlands-Indië, Korea en Nieuw-Guinea en 87.950 veteranen uit de periode daarna (Bron: Veteranennota 2024-2025). Al deze veteranen en hun relaties vallen onder de werking van de Veteranenwet en het Veteranenbesluit, die in 2014 van kracht werden.

BESTUURSVERSLAG 2025

Dit bestuursverslag is het vijfde verslag dat verantwoording aflegt binnen de kaders van het beleidsplan nationaal VP 2021-2025 "De veteraan in de samenleving".

Met dit bestuursverslag geven we inzicht in de activiteiten van het nationaal VP in 2025 en de financiën die we daaraan hebben besteed. We leggen dit verslag voor aan de Algemene Vergadering conform artikel 14 van de Statuten van de Vereniging nationaal Veteranen Platform en het daaraan gerelateerde artikel van het huishoudelijk reglement.

Met de goedkeuring van dit bestuursverslag dechargeert de Algemene Vergadering het bestuur voor het gevoerde algemene en financiële beleid over het jaar 2025 (conform de Statuten art 14.7).

Opzet

Met het jaarplan 2025 gaf de Vereniging nationaal Veteranen Platform (nationaal VP) invulling aan het vijfde en laatste jaar van het beleidsplan nationaal VP 2021-2025 'de veteraan in de samenleving'. Het jaarplan is een plan op hoofdlijnen dat dient als basis voor de begroting die daartoe ook deel uitmaakt van dit bestuursverslag. Dit jaarplan vormde de basis voor acties en activiteiten van het bestuur nationaal VP en taken voor het bureau.

Het bestuursverslag kent de volgende opzet. Allereerst gaan we in op onze primaire rol: belangenbehartiging. We presenteren de voortgang van de projecten, met name Helden op Kunstwerken. Vervolgens gaan we in op de aspecten die te maken hebben met ons als vereniging: het ledenbestand en de ontwikkeling daarvan en ook de rol van de Algemene Vergaderingen. Als derde element gaan we in op de organisatie: het bestuur en haar commissies.

We sluiten ons bestuursverslag af met de bedrijfsvoering waaronder de financiën. De financiële verantwoording is de verantwoording op basis van de versie die door de accountant is goedgekeurd en voorgelegd is aan de kascommissie. De in dit bestuursverslag opgenomen versie is omwille van de leesbaarheid minder technisch opgesteld. Het spreekt voor zich dat het beeld en de cijfers gelijk zijn. De kascommissie zal het bestuursverslag beoordelen en van haar bevindingen verslag doen tijdens de jaarvergadering (AV 26-02 d.d. 26 juni 2026).

Het bestuursverslag dient voorts als basis voor de verantwoording aan de subsidieverstrekken en als informatievoorziening aan relaties en overige belanghebbenden.

BELANGENBEHARTIGING

Op grond van de Veteranenwet, waarin het nationaal VP wordt genoemd als de belangenbehartiger van de Nederlandse veteranen, heeft het nationaal VP het mandaat van zowel de minister als de aangesloten organisaties om op te komen voor de belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties. Om dit te kunnen bereiken is het gewenst en noodzakelijk dat onze partners die rol erkennen en herkennen.

Zichtbaarheid van en waardering voor onze inbreng is daarvoor van belang.

In 2025 zetten we de lijn van 2024 voort met activiteiten om belangenbehartiging zichtbaar over het voetlicht te brengen. Dit gebeurde onder meer door:

- * de organisatie van de eindejaarsbijeenkomst nationaal Veteranen Platform, waarbij de aftrap is gegeven voor het beleidsplan 2026 – 2030 (De Lokale Veteraan). Nadruk ligt op de rol van gemeenten bij erkenning, waardering en zorg. Drie burgemeesters hebben tijdens die bijeenkomst een bijdrage geleverd;
- * deelname aan het defensie algemeen veteranen afstemmingsoverleg (DAVDO), waarin de uitvoering van het veteranenbeleid wordt afgestemd. Dit jaar ging het met name om de uitwerking van de regeling reüniefaciliteiten RRF;
- * Adviseur in de commissie Decoratiestelsel Defensie;
- * Aanwezigheid bij en deelname aan, met name nationale en provinciale, evenementen gerelateerd aan veteranen;
- * Overbrengen felicitaties aan de nieuwe leden van de Vaste Kamer Commissie voor Defensie. Dit heeft geleid tot het voornemen tot een kennismakingsbijeenkomst;
- * Gemeenten geattendeerd op de mogelijke bijdrage die veteranen kunnen leveren aan de organisatie van de (landelijke)verkiezingen. Dit heeft geleid tot daadwerkelijk meer inzet van veteranen bij verkiezingsbureaus;
- * Als lid van het Nationaal Comité Veteranendag de belangen van veteranen vertegenwoordigd en een bijdrage geleverd in de uitwerking van een alternatief voor het defilé;
- * Met de gemeente Leidschendam-Voorburg medeorganisator van het Ted Meines symposium.

Doel is de belangen van de veteranen en hun relaties te behartigen door een gewaardeerd en gerespecteerd gesprekspartner te zijn voor de partijen die ertoe doen door hen gevraagd en ongevraagd te informeren over en te betrekken bij relevante beleids- en/of besluitvorming.

Met de belangrijkste partijen op het gebied van erkenning, waardering en zorg (zoals onder meer de Staten-Generaal (met name de vaste Kamercommissie Defensie (VCD)), het ministerie van Defensie,



Vfonds, het Nederlandse Veteraneninstituut (NLVi), de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) tevens Inspecteur de Veteranen, de Nationale Ombudsman tevens Veteranenombudsman, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG), werkgevers en de centrales van overheidspersoneel werd ook in 2025 minimaal één keer gesproken.

In 2025 is vier keer overleg geweest met de plaatsvervangend Hoofddirecteur Personeel van Defensie, meerdere malen met de IGK en de Veteranenombudsman. Met de centrales van overheidspersoneel en vertegenwoordigers van gemeenten en werkgevers is en marge van bijeenkomsten gesproken

Met het V-fonds heeft het nationaal VP afspraken gemaakt over een aanvullende regeling reüniefaciliteiten voor lidorganisaties van het nationaal VP die geen recht hebben op een certificaat van Defensie.

Daarnaast werd geïnvesteerd in de relatie met de beleidsmedewerkers van de belangrijkste partijen door een gezamenlijk informeel overleg te organiseren.

Met beleidsmedewerkers vindt frequent overleg plaats. In 2025 waren de belangrijkste thema's de veteranennota, de veteranenstatus en de voortgang HVUS (herziening voorzieningen- en uitkeringenstelsel).

De ontwikkelingen in de inzet van de krijgsmacht van de afgelopen jaren hebben de nodige discussie opgeleverd over criteria voor het toekennen van de veteranenstatus. Vanuit het bewaken van de 'exclusiviteit' van deze status, die is gebaseerd op het toekennen van rechten en plichten die aan het beroep en vooral de inzet van militair zijn verbonden, blijft het nationaal VP proactief deelnemen aan deze discussie.

Voortbordurend op onder andere onderzoek van de Veteranenombudsman is bij beleidsmakers en uitvoerders ook in 2025 aandacht gevraagd voor de belangen van de relaties en nagelaten betrekkingen. Doel is het genereren van erkenning, waardering en zorg voor deze groep die voor veteranen veel betekenen of betekend heeft.

Samen met en op initiatief van de stichting 'Onbekende helden' ging het nationaal VP extra aandacht besteden aan het versterken van het beeld van de krachtige veteraan. Met het project 'Ongekende krachten' werd met name aandacht gevestigd op de belangrijke rol die veteranen ook in het bedrijfsleven vaak spelen. Hiermee wordt getracht het onterecht ontstane beeld van de veteraan als een hulpbehoevende te kantelen. Per slot van rekening is 90% van alle veteranen sterker teruggekomen van hun missie.

Met het Nederlands Instituut voor Oorlogsdocumentatie (NIOD) en het Nationaal Instituut voor Militaire Historie (NIMH) werden afspraken gemaakt over de inbreng van het nationaal VP bij het wetenschappelijk onderzoek naar 20 jaar Nederlandse inzet in Afghanistan. Het nationaal VP blijft ook in 2026 nauwlettend de opvolging van die afspraken en de voortgang van het onderzoek volgen en invloed op uitoefenen waar mogelijk. Met NIOD/NIMH is in 2025 een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Begin 2026 heeft een eerste afstemming plaatsgevonden.

Met het ministerie van Defensie blijft het nationaal VP overleg voeren over de (verbetering van de) uitvoering van gemaakte afspraken, zoals de toegangsregeling tot defensie terreinen, reüniefaciliteiten en het faciliteren van veteranen in werkelijke dienst bij veteranen-activiteiten.

Binnen het DAVDO en in het overleg met plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten en de plaatsvervangend commandanten van de operationele commando's is ook in 2025 meerdere malen gesproken. Dit heeft o.a. geleid tot afspraken over toegang tot militaire complexen en aanpassingen van de regeling reüniefaciliteiten.

De aandacht van de samenleving voor andere risicoberoepen neemt toe en daarmee kan de bijzondere positie van de veteraan onder druk komen te staan. We richten ons daarom op het versterken van de positie van de veteraan in de samenleving, zonder andere risicoberoepen te kort te doen.

Doel is om meer aandacht te genereren voor de veteraan vanuit de samenleving. Daarbij kan worden aangehaakt bij de door de dreiging aan de rand van Europa gegroeide maatschappelijke aandacht voor het thema 'weerbaarheid'. In 2025 bood ook de viering van 80 jaar bevrijding ons een mogelijkheid voor hetgeen veteranen voor ons land hebben gedaan onder de aandacht te brengen.

De eindejaarbijeenkomst 2025 stond daarom in het teken van de samenwerking met de gemeenten.

BEVORDEREN VAN DE MAATSCHAPPELIJKE ERKENNING WAARDERING EN (NA)ZORG

Kransleggingen

Net als in voorgaande jaren was het nationaal VP zichtbaar tijdens de herdenkingen van de gevallen en die het einde van de Tweede Wereldoorlog markeerden. Dat gebeurde op 4 mei in Amsterdam, tijdens de nationale herdenking op de Dam en bij de herdenking van Nederlandse slachtoffers op het Nationaal Ereveld in Loenen, van de gevallen van de Koninklijke Marine (Den Helder), de Koninklijke Landmacht (Grebbeberg) en de Koninklijke Luchtmacht (Soesterberg) maar ook bij de Indië herdenking te Roermond en de herdenkingen van het einde van de Tweede Wereldoorlog (Den Haag en Den Helder).

Helden op Kunstwerken

Het project "Helden op Kunstwerken" is één van de vele initiatieven die voortkomen uit het project 75 jaar Vrijheid. De vernoeming van viaducten en (spoorweg)bruggen (kunstwerken) naar omgekomen veteranen past naadloos in het beleidsthema 'Veteraan in de samenleving'.

In 2025 zijn er drie viaducten vernoemd naar omgekomen veteranen: Bernard Hoop, Mark Schouwink en Ferdinand Nieuman. Bij elke ceremonie gaf een bestuurslid een speech waarin het belang van de vernoeming wordt benadrukt. Eind 2025 droegen 42 viaducten en (spoorweg)bruggen in Nederland de naam van een gesneuvelde militair. Twee vernoemingen zijn nog in onderzoek. Wanneer deze zijn afgerond, wordt het project slapend voortgezet en in voorkomend geval weer geactiveerd.

Met de vernoemingen brengt het nationaal VP de veteranen en hun bijdrage aan vrede en veiligheid wereldwijd, meer en beter onder de aandacht van het brede publiek en beoogt de belangenbehartiger verbondenheid tussen veteranen en de rest van de samenleving te creëren. De kunstwerken bevinden zich door heel het land.

Nederlandse Veteranendag 2025

Op de laatste zaterdag van juni is jaarlijks de Nederlandse Veteranendag: het nationale evenement waarbij heel Nederland de veteranen bedankt die zich hebben ingezet voor de vrede, nu en in het verleden. Het hoogtepunt van die dag is voor veel veteranen het defilé, de parade voor de Koning waarbij stilgestaan wordt bij hen die het hoogste offer hebben gebracht. Traditioneel vervult de

voorzitter van het nationaal VP de rol van Parade Commandant, die de leiding heeft en het defilé aan- en afmeldt bij de Koning.

In 2025 was het defilé vanwege de NAVO-top, die in de week voorafgaand aan Veteranendag werd gehouden, helaas niet mogelijk. Hierdoor was ook de organisatie op het Malieveld aangepast met o.a. een bezoek van de Koning. Ook het nationaal VP organiseerde naast de reguliere stand, een extra sportief evenement op het Malieveld, voor iedereen toegankelijk.

Bezoekers konden deelnemen aan try-outs van twee uitdagende, moderne sporten: Hyrox en polesport. Met dit initiatief heeft het nationaal VP meerdere doelstellingen weten te realiseren. Zo zijn jongere veteranen samen met hun gezin actief betrokken, is de naamsbekendheid van het nationaal VP vergroot en hebben velen een blijvende herinnering meegekregen, in de vorm van een ervaring of T-shirt.

INTERNE BELANGENBEHARTIGING

Onder de interne belangenbehartiging verstaat het nationaal VP de wijze waarop de aangesloten organisaties en het bestuur met elkaar in verbinding staan. Daarbij is het van groot belang om te weten wat er bij de aangesloten organisaties leeft, zodat belangenbehartiging naar buiten toe verantwoord vorm krijgt. Tegelijkertijd is het van belang dat de aangesloten organisaties weten waar het bestuur nationaal VP mee bezig is.

De participatie van de aangesloten organisaties in de Klankbordgroep en ad hoc commissies heeft de afgelopen jaren meerwaarde bewezen. Het bestuur heeft lering getrokken uit de ervaringen die daarmee zijn opgedaan, waardoor in 2025 deze wijze van werken een vervolg kreeg. Ook kreeg de structurele reguliere informatie-uitwisseling, bestaande uit het publiceren van verslagen van (bestuurs-) bijeenkomsten en anderszins, en het inzicht gegeven in de activiteiten van besturen, meer vorm. Op de nieuw te lanceren website is een gesloten deel ingericht voor de aangesloten organisaties.

In 2025 is samen met vertegenwoordiging van de leden een conceptadvies opgesteld over criteria voor het toekennen van de veteranenstatus en zijn de onderwerpen voor het nieuwe beleidsplan opgehaald. Ook is een commissie ingesteld die de belangen van het nationaal VP in de samenwerking met het NIOD/NIMH over het Afghanistan onderzoek behartigt.

Daarnaast bestaat de directe verbinding tussen bestuur en de aangesloten organisaties. Een daarmee belast bestuurslid zoekt namens het bestuur nationaal VP verbinding met de besturen van de aangesloten organisaties of op verzoek van een aangesloten organisatie met het bestuur nationaal VP.

In 2025 werd de proef in de vorm van de zogenaamde 'koffietafels' (in groepjes van 5-7 leden) verlengd.

WAARBORGEN VAN GOEDE (NA)ZORG

Het nationaal VP heeft speciaal voor dit onderwerp een bestuurslid Zorg.

Het Nuldelijnsondersteuning systeem (NOS) is een buddysysteem waarbij de veteranenondersteuners opgeleid en gecertificeerd zijn, maar zij zijn geen zorgverleners. Wel werken ze via de Landelijke Coördinator en Regionale coördinatoren NOS nauw samen met de case-coördinatoren van het NLVi. Het is een laagdrempelige organisatie gericht op collegiale ondersteuning. Het NOS is voor de uitvoering in 2021 overgedragen aan het NLVi en in 2024 zijn ook de financiën overgenomen door het NLVi. Daarmee is een statutaire rol, namelijk het coördineren van de Nuldelijnsondersteuning, definitief gewijzigd. Alleen bleef het nationaal VP beleidsverantwoordelijk.

Voortschrijdend inzicht over rol, taak en verantwoordelijkheid van enerzijds het nationaal VP en anderzijds het NLVi bracht ons tot het besluit om per 1 januari 2026 ook de beleidsverantwoordelijkheid van het nationaal VP over te gaan dragen aan het NLVi. Daarmee krijgt de directeur-bestuurder NLVi de mogelijkheid om de Nuldelijnsondersteuning ook beleidsmatig te integreren en daarmee meerjarig in lijn te brengen met het geheel van opdrachten aan het NLVi. Het nationaal VP blijft als nationaal belangenbehartiger van veteranen en daarmee als adviseur en (mede)behoeftesteller betrokken bij het bewaken van de uitvoering en de kwaliteit van de nuldelijnsondersteuning.

Het NLVi en het nationaal VP hechten grote waarde aan (meer) onderlinge samenwerking en afstemming op het gebied van veteranenbeleid en onze beider rol daarin. Daartoe maken beide organisaties afspraken over een periodieke overlegstructuur. De uitvoering van het beleid rondom nuldelijnsondersteuning zal een vast onderdeel worden van dit overleg.

In samenwerking met de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), het EGB, het LZV en de HMA/DAOG heeft het nationaal VP het initiatief genomen om gezamenlijk de "handreiking huisartsenzorg militairen" te updaten en bekend te stellen onder de huisartsen in Nederland conform de aanbevelingen in het rapport van de veteranenombudsman "Erken mijn zorgen" (Rapportnummer: 2024/118 | Datum: 12 december 2024). Hierin zijn specifieke hoofdstukken opgenomen voor veteranen en hun familieleden.

Ten behoeve van het waarborgen van zorg voor veteranen wordt een overleg gestart met de HDP en de DAOG/HMA. Het doel is om de problemen met betrekking tot de (toegang tot) zorg voor veteranen

en hun familieleden te bespreken, alsmede de problemen rond het toekennen van het MIP, de RVS-regeling en transitie van keuring van het APG naar een nieuwe organisatie.

OVERLEG EN SAMENWERKING MET GELIJKSOORTIGE ORGANISATIES

Ook in 2025 heeft veel overleg plaatsgevonden met gelijksoortige instanties. Immers, eendracht maakt macht. Het nationaal VP werkt nauw samen met het NLVi en de BNMO voor wat betreft de uitvoering. Voor wat betreft het toezicht en het beleid werkt het nationaal VP samen met de Veteranen Ombudsman en de Algemene Rekenkamer.

Nederlands Veteranen Instituut

De samenwerking strekte zich op diverse terreinen uit: van erkenning en waardering voor de Nederlandse veteranen en hun relaties tot het waarborgen van goede zorg, van de landelijke coördinator NOS tot gezamenlijke verklaringen. En ook in de bedrijfsvoering. Niet alleen voor wat betreft de huisvesting maar ook voor wat betreft de ondersteuning op het gebied van HR of ICT. Om de samenwerking te formaliseren werden in 2025 verschillende overeenkomsten getekend. De samenwerkingsovereenkomst NOS richt zich op de scheiding tussen beleid, financiering en uitvoering van het NOS. De strekking is dat het NLVi de uitvoering van het NOS op zich neemt, inbegrepen de aanvraag van de benodigde fondsen. Het nationaal VP houdt toezicht op de uitvoering.

Bond Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers (BNMO)

Met de BNMO, de belangenbehartiger voor alle militaire oorlogs- en dienstslachtoffers die soms ook veteraan kunnen zijn, is ook dit jaar wederom constructief overleg geweest.

De rol van de BNMO is in 2025 veranderd. Van een lidorganisatie van individuele Oorlogs- en Dienstslachtoffers, werd het op voorspraak van het Ministerie van Defensie, een belangenbehartiger van alle Nederlandse Oorlogs- en dienstslachtoffers. Dat is een grote verandering en betekent ook een herziening van de rol, organisatie en werkwijze van de BNMO.

Aangezien hun rol sterk overeenkomt met die van ons als nationaal VP (wij hebben die rol voor alle veteranen en hun relaties), bestaat er ook een grote overeenkomst met onze organisatie. Daarom proberen wij actief mee te denken met het bestuur van de BNMO over hoe een en ander in te richten. Per slot van rekening is ongeveer één derde van de Oorlogs- en Dienstslachtoffers óók veteraan en hebben we deels eenzelfde doelgroep. Nauwe samenwerking ligt dan voor de hand.

Het nationaal VP en de BNMO willen daartoe ook gezamenlijk komen tot een meer structureel overleg, zowel bestuurlijk als operationeel.

Veteranenombudsman

Met de Nationale Veteranen Ombudsman is regelmatig overleg over actuele onderwerpen, zoals het rapport 'Tijdig, Transparant en Toegewijd' over de (te lange) behandelingsduur van letselschade claims van veteranen. Dit onderwerp is ook een terugkerend onderwerp dat het nationaal VP op de agenda van de autoriteiten probeert te krijgen.

Overleg en de samenwerking met Vfonds

Vfonds wil graag langdurige samenwerking met het nationaal VP continueren; zij erkent het nationaal VP als dé spreekbuis voor alle Nederlandse veteranen en hun relaties. Vfonds blijft een vangnet leveren voor organisaties die geen recht hebben op een tegemoetkoming vanuit de RRF, maar wel aangesloten zijn bij het nationaal VP. Daarnaast blijft Vfonds zich langdurig verbinden aan het nationaal VP en stelt financiën beschikbaar om de activiteiten van het nationaal VP extra te ondersteunen.

TRANSITIE

Met transitie beogen we een betere overgang van de veteraan in actieve dienst naar een nieuwe arbeidzame omgeving in de burgermaatschappij (Flexibel PersoneelsSysteem dienstverlaters fase 1 en 2 en overtolligheidsontslag), maar ook de transitie van actief werkende naar gepensioneerde.

De minister van Defensie heeft in de Veteranennota 2024 aangegeven daadwerkelijk invulling te gaan geven aan het transitiebeleid dienstverlaters fase 1 en 2. Zo werd toegezegd in 2025 een pilot voor een ondersteunend transitieprogramma te starten, met het NLVi als uitvoerende partij.

Het belang van transitie is in eerdere beleids- en jaarplannen uit de doeken gedaan. Ook in 2025 bleef het nationaal VP weer aandacht vragen voor beleid voor en uitvoering van dit onderwerp.

DE VERENIGING NATIONAAL VETERANEN PLATFORM

Ledenontwikkeling

De vereniging nationaal VP verheugde zich in de belangstelling; steeds meer potentiële lidorganisaties wisten de weg te vinden naar het nationaal VP. Het VP is in 2025 gegroeid van 126 naar 142 lidorganisaties, met nog 5 in de wacht. Daarnaast hadden we nog 5 'Vrienden van het VP'. Dit onderstreept het belang van het nationaal VP en de wens van de veteranenorganisaties om zich aan te sluiten bij ons collectief. Dit motiveert ons als bestuur extra om onze rol van belangenbehartiger in te vullen.

Algemene ledenvergaderingen

Het nationaal VP heeft in 2025 drie Algemene Ledenvergaderingen gehouden.

Op 21 maart 2025 vond de eerste vergadering plaats bij Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel te Doorn. Deze bijeenkomst stond in het teken van de verdere ontwikkeling van het nationaal VP, met nadruk op de voorbereiding van het beleidsplan 2026–2030 en de uitwerking van de daarbij behorende ambities. Daarnaast kwam de voortgang van lopende dossiers aan bod, waaronder de veteranenstatus en de bijdrage aan de veteranennota. Ook werden nieuwe lidorganisaties toegelaten en maakte het nieuwe hoofd bureau kennis met de vergadering.

Op 6 juni 2025 werd de jaarvergadering gehouden bij het Nederlands Veteraneninstituut te Doorn. Tijdens deze goed bezochte vergadering stond de verantwoording van het bestuur centraal. Het bestuursverslag 2024 en de jaarrekening werden vastgesteld, waarna het bestuur decharge werd verleend. Tevens werd stilgestaan bij de verdere professionalisering van de organisatie, onder meer door de ontwikkeling van KPI's die beter ondersteunen bij sturing en verantwoording en door de verdere inrichting van de governance rondom de Nuldelijnsondersteuning. In deze vergadering werd ook de overdracht van de functie van penningmeester geëffectueerd; Flip Breukers werd opgevolgd door Marc Daverveldt. Daarnaast is Amber van Toledo toegetreden als bestuurslid Leden, als opvolger van Bart Holewijn.

De derde Algemene Vergadering vond plaats op 28 november 2025, eveneens bij het Nederlands Veteraneninstituut te Doorn. In deze vergadering stond de toekomstige koers van het nationaal VP centraal. Het beleidsplan 2026–2030, het jaarplan 2026 en de begroting voor 2026 werden vastgesteld. Daarnaast werd aandacht besteed aan de verdere groei en professionalisering van de organisatie, onder andere door de ontwikkeling van een nieuw crm-systeem. Ook werd besloten tot toelating van diverse nieuwe lid- en buitengewone lidorganisaties, waarmee de groei van het netwerk zich voortzette.

Gedurende het jaar kregen thema's als weerbaarheid, de rol van veteranen in de samenleving en de positionering van het nationaal VP richting overheid en stakeholders een steeds prominentere plaats

op de agenda. De Algemene Vergaderingen vervulden daarin een dubbele rol: als formeel besluitvormend orgaan en als platform voor dialoog, richting en gezamenlijke koersbepaling.

Bestuursactiviteiten

Ook in 2025 kwam de belangenbehartiging niet vanzelf tot stand. Wij hebben elf bestuursvergaderingen belegd, waarvan de lidorganisaties steeds het verslag krijgen.

Daarnaast vertegenwoordigen wij het nationaal VP: aan meer dan 65 uitnodigingen is gehoor gegeven. Daarbij tekenen wij aan dat niet alle uitnodigingen kunnen worden aanvaard.

In maart hebben we onze heidagen gehouden. Deze werden voornamelijk gebruikt voor het ontwikkelen van kritische prestatie indicatoren (KPI's), onder de professionele leiding van IPM Partners. Het is een leerzaam proces geweest dat inzicht geeft in de vraag: "Doen we de juiste dingen en doen we die dingen goed".

Het resultaat is een overzicht van KPI's als (onder meer) organisatiegraad veteranen, naamsbekendheid, dekkingsgraad uitgaven, uitputting van gelden en borging expertise. De vervolgstap in 2026 is het operationaliseren van de benoemde KPI's.

Ook hebben we samen met vertegenwoordigers van lidorganisaties bijeenkomsten gehouden, met name over bedrijfsvoering en beleid. Zowel het beleidsplan 2026-2030 als de nieuwe website zijn in overleg tot stand gekomen. Ledenparticipatie vormt het hart van ons nationaal VP!

DE BEDRIJFSVOERING

Algemeen

In 2025 is de in 2023 ingezette professionalisering van het nationaal VP voortgezet en verder geconsolideerd. Na de introductie van een nieuwe huisstijl en de vernieuwing van de website in voorgaande jaren, lag de nadruk in 2025 op het verder structureren, borgen en optimaliseren van de bedrijfsvoering. Daarbij is gewerkt vanuit de uitgangspunten zoals vastgelegd in het rapport "De juiste dingen goed doen", dat richting geeft aan de verdere ontwikkeling van het nationaal VP als professionele belangenbehartiger.

De juiste dingen goed doen

Na de vaststelling van het rapport “De juiste dingen goed doen” door de Algemene Vergadering in 2024, stond 2025 in het teken van implementatie en nadere uitwerking. De in het rapport geformuleerde uitgangspunten zijn verder vertaald naar de inrichting van de organisatie, de rolverdeling tussen bestuur en bureau en de wijze van sturing.

Het nationaal VP voert haar wettelijke taak uit met vrijwilligers en beroepskrachten. Het aantal aangesloten organisaties is de afgelopen jaren gegroeid, terwijl de ondersteuning van het nationaal VP (zowel van de aangesloten organisaties als van het bestuur) in essentie gelijk is gebleven. Om een betere balans te krijgen in de bedrijfsvoering met als motto ‘bestuur bestuurt, bureau ondersteunt’ heeft de Algemene Vergadering de aanbevelingen van het onderzoek naar de bedrijfsvoering omarmd en geconstateerd dat meer geïnvesteerd moet worden in de professionalisering van het bureau nationaal VP.

Alle medewerkers van het bureau nationaal VP worden in beginsel in 2025 gewaardeerd conform de CAO Welzijn en Zorg.

De bestuursleden blijven onbezoldigd. Wel blijven de onkosten die zij maken vergoed. Nadere regels zijn in het bestuursreglement vastgelegd.

De herziene planning- en controlcyclus zoals vastgelegd in het nieuwe huishoudelijk reglement nationaal VP ging in 2025 werken zoals bedoeld. Het concept jaarplan, gebaseerd op het beleidsplan, vormt de grondslag voor de begroting die op haar beurt weer gebaseerd is op de meerjarenbegroting.

Het nationaal VP is voor de financiering afhankelijk van subsidieverstrekkers. Defensie neemt het leeuwendeel van de financiering op zich. Voor projecten (zoals Helden op Kunstwerken) kan een beroep gedaan worden op Vfonds. Door deze structuur is het nationaal VP geheel afhankelijk van subsidieverstrekkers en de voorwaarden die zij stellen. Daarmee is de kans dat de subsidieverstrekkers invloed op het beleid van het nationaal VP willen uitoefenen reëel. Dit ondanks dat het nationaal VP een wettelijke taak heeft. Door goed overleg met Defensie en Vfonds, en in voorkomend geval met de Staten-Generaal, bewaakt het nationaal VP haar onafhankelijkheid.

Ook in 2025 vond de uitbetaling van de defensiesubsidie over het lopende jaar plaats in het tweede kwartaal, waardoor het nationaal VP in het eerste kwartaal een liquiditeitsprobleem heeft gehad. In 2026 zal met defensie worden overlegd of daar een werkbare oplossing voor kan komen.

Niettemin zoekt het nationaal VP naar mogelijkheden voor onafhankelijke financiering die bovendien toekomstbestendig is. Het doel daarbij is om meer financiële voorspelbaarheid te realiseren en de daarmee gepaard gaande financiële en bestuurlijke rust te bereiken. Het realiseren van reserves is daarbij een normaal onderdeel van een financieel gezonde vereniging. In 2026 gaat een vervolg worden gegeven aan deze zoektocht.

In 2025 is tevens gewerkt aan de ontwikkeling en toepassing van KPI's, gericht op het verbeteren van sturing, monitoring en verantwoording. Hiermee is een verdere stap gezet in het vergroten van de beheersbaarheid van de organisatie en het inzicht in de gerealiseerde resultaten.

Het bureau nationaal VP

Het bureau nationaal VP ondersteunt het uit vrijwilligers bestaande bestuur en heeft in 2025 een verdere professionaliseringsslag doorgemaakt. Het bureau bestaat uit drie medewerkers, allen in vaste dienst: een hoofd bureau, een frontoffice medewerker en een medewerker communicatie.

De in 2024 ingezette overgang naar toepassing van de CAO Zorg en Welzijn voor alle medewerkers is in 2025 bestendig.

De personele vernieuwing die in 2024 is ingezet, heeft in 2025 bijgedragen aan een stabiel en toekomstbestendig bureau. De werkzaamheden zijn in toenemende mate gericht op het versterken van de communicatie en zichtbaarheid van het nationaal VP, alsmede op het verder professionaliseren van het ledenbeheer en de ondersteuning van de groeiende organisatie.

In 2025 heeft daarnaast een wisseling plaatsgevonden in de aansturing van het bureau met de komst van een nieuw hoofd bureau. Hiermee is invulling gegeven aan de verdere professionalisering van de organisatie en is de samenhang tussen bestuur, bureau en lidorganisaties versterkt.

Gezien de verdere professionalisering en de forse groei van het nationaal VP, is de behoefte aan een beleidsmedewerker geconstateerd. Hiervoor ontbrak vooralsnog de financiële ruimte.

Website en social media

De online zichtbaarheid van het nationaal Veteranen Platform is in 2025 verder toegenomen. Nadat in 2024 de nieuwe website is gelanceerd en er is gestart met het actief gebruiken van de social media platformen: LinkedIn, Facebook en Instagram, is deze lijn ook in 2025 doorgezet. Door actief te zijn op deze kanalen wordt onze online zichtbaarheid vergroot en raken meer mensen bekend met het nationaal VP.

De website fungeert als centraal informatiepunt en is in 2025 gemiddeld maandelijks door 1500 mensen bezocht.

Ook op onze social media kanalen is een duidelijke groei zichtbaar:

- LinkedIn: van 2.305 volgers in januari naar 2.897 in december (Stijging van 25%).
- Facebook: van 2.070 volgers in januari naar 2.381 in december (Stijging van 15%).
- Instagram: van 243 volgers in januari naar 412 in december (Stijging van 70%).

HUISVESTING

Het nationaal VP is gehuisvest bij het Nederlands Veteraneninstituut. Met het NLVi is een huur- en dienstverleningsovereenkomst van kracht, die in 2025 nader is uitgewerkt en geactualiseerd. Het betreft de huurovereenkomst voor kantoor- en archiefruimte enerzijds en de dienstverlening anderzijds.

De dienstverlening omvat onder meer receptiediensten, nutsvoorzieningen, schoonmaak, postverwerking, beveiliging, belastingen, catering, WiFi, ICT en bedrijfshulpverlening. Daarnaast is in 2025 de HR-ondersteuning verder geïntensiveerd en meer structureel ingericht. Deze ondersteuning is van toenemend belang in het licht van de verdere professionalisering van het bureau en de groei van de organisatie.

De samenwerking met het Nederlands Veteraneninstituut op het gebied van huisvesting en dienstverlening draagt bij aan een efficiënte en toekomstbestendige inrichting van de bedrijfsvoering.

DE JAARREKENING

Algemeen

Conform de statuten van het nationaal VP (artikel 14) dient de jaarrekening een balans en een staat van baten en lasten te bevatten. Omdat de vereniging geen grote bezittingen en geen groot vermogen heeft zullen wij beginnen met de staat van baten en lasten weer om af te sluiten met de balans.

Het vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening door de Algemeen Vergadering strekt het bestuur tot decharge (artikel 14 lid 7). De Algemene Vergadering heeft uit haar midden een commissie samengesteld die een onderzoek heeft uitgevoerd van de jaarrekening (artikel 14 lid 4), de kascontrolecommissie.

Accountantsonderzoek

Onze subsidieverstrekkers vereisen een accountantsonderzoek om de doelmatige besteding van de aan het nationaal VP verstrekte gelden te verantwoorden. Daarnaast kunnen de resultaten van dit accountantsonderzoek door de commissie worden beschouwd als het zich door een deskundige laten bijstaan in haar oordeelsvorming (artikel 14 lid 5). Ook dit jaar heeft dit accountantsonderzoek plaatsgevonden. De accountant NBC Eelman & Partners B.V. (KvK nummer 78187591) heeft een beoordelingsverklaring afgegeven. Met deze verklaring geeft de accountant aan de rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven te hebben vastgesteld. De letterlijke tekst van de beoordelingsverklaring en een kopie van de oorspronkelijke stukken kunnen bij het bureau nationaal VP worden opgevraagd. Het origineel ligt daar desgevraagd ter inzage.

Kascommissie

Nadat aldus de accountant de rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven heeft vastgesteld en heeft vastgesteld dat zowel de staat van baten en lasten en ook de balans een getrouw beeld weergeeft van de werkelijkheid, heeft de kascommissie zich namens de Algemene Vergadering gebogen over het gevoerde beleid. Ook de kascommissie heeft zich positief uitgelaten over dit beleid. Tijdens de Algemene Vergadering van juni 2026 verantwoordt zij zich voor de aangesloten organisaties.

Presentatie Grondslagen waardering en resultaatbepaling

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling worden nu toegelicht.

Activiteiten

Doel van het veteranenbeleid van Defensie is om erkenning om erkenning en waardering voor veteranen te bevorderen en de zorg voor veteranen, militaire oorlogs- en dienstslachtoffers en relaties te waarborgen.

Het nationaal VP draagt bij aan deze doelstelling van Defensie door het behartigen van de algemene belangen van de Nederlandse veteranen en hun relaties om erkenning en waardering te bevorderen en zorg te waarborgen.

Het nationaal VP is bij de Kamer van Koophandel ingeschreven onder nummer 41183597.

Locatie van de feitelijke activiteiten

Vereniging Veteranen Platform is feitelijk gevestigd op Willem van Lanschotlaan 1, 3941 XV te Doorn.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van de Vereniging Veteranen Platform zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarafrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 362 lid 1, Boek 2 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de schattingswijzigingen in de algemene toelichting of bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de algemene bepalingen van RJ Richtlijn C1, kleine organisaties zonder winststreven en met de bepalingen van afdeling 4.2.8 van de Algemene wet bestuursrecht en de Regeling defensiesubsidies.

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Voor zover niets anders is vermeld zijn de activa en passiva opgenomen tegen de nominale waarde.

Grondslagen voor de waardering van activa

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op de nominale waarde onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen, gebaseerd op individuele beoordeling van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de waardering van passiva

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van Vereniging Veteranen Platform bestaat uit een Egalisatiereserve welke ter vrije beschikking staat van de vereniging.

Voorzieningen

De bestemmingsvoorzieningen zijn bedoeld voor toekomstige specifieke uitgaven buiten het eigen vermogen om. Voorzieningen zijn extern gefinancierd en vormen een gesloten financieringscircuit. Alhoewel de jaarafrekening in bepaalde gevallen dient als verantwoording van afgeronde voorzieningen is het ook mogelijk dat een voorziening, buiten de jaarafrekening om moet worden verantwoord.

Kort Vreemd Vermogen

Het Kort vreemd Vermogen is opgebouwd uit kortlopende schulden bij leveranciers van goederen en diensten en terugbetalingsverplichtingen bij subsidieverstrekking. Dit zijn In de regel facturen die na einde van het kalenderjaar binnenkomen maar betrekking hebben op het afgesloten en verantwoorde boekjaar. Het meest bekende voorbeeld hiervan is het begrote bedrag voor de accountantscontrole die plaats moet vinden over het afgesloten boekjaar. Deze controle vindt plaats in de loop van het nieuwe, lopende, boekjaar en wordt ook dan pas gefactureerd. Alhoewel een schatting worden deze kosten wel begroot en gevoegd bij de kortlopende schulden.

In geval van onderbesteding zal de niet bestede subsidie worden bijgevoegd bij de egalisatiereserve. Bij het bereiken van de grens van de toegestane egalisatiereserve ontstaat een verplichting tot

terugbetaling van de te veel ontvangen subsidie. Deze maakt ook deel uit van het Kort Vreemd Vermogen.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de inkomsten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen, kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen en toegerekend aan het verslagjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waaraan de prestaties kunnen worden toegerekend. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Som der bedrijfslasten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Presentatie Staat van Baten en Lasten en Balans

De staat van Baten en Lasten en de balans over boekjaar 2024 van het nationaal VP worden gepresenteerd waarbij, ter referentie, de realisatiecijfers van het voorgaande boekjaar, 2023, worden getoond. Door deze referentiele presentatie wordt inzichtelijk hoe bepaalde kostenposten zich ontwikkelen ten opzichte van voorgaand boekjaar maar ook is inzichtelijk hoe de realisatie van het afgesloten boekjaar zich tot de begroting voor dat boekjaar verhoudt.

Na de cijfermatige presentatie volgt de specificatie van gemerkte posten van de Staat van Baten en Lasten en de Balans. De merking is een tussen haken geplaatst cijfer wat correspondeert met de cijfers die bij de benaming van de posten in de specificatie genoemd worden. Na de specificatie volgt een korte toelichting per kostensoort.

Staat van baten en lasten 2025

	Realisatie	Begroting	Realisatie
Baten	2025	2025	2024
Subsidie Ministerie van Defensie	399.490	456.841	285.270
Subsidie Vfonds generiek	100.000		
Subsidie Vfonds NOS/EJB 2024			
Subsidie Vfonds Helden op Kunstwerken	18.750		
Subsidie Vfonds doorontwikkeling nationaal VP	7.775		
Contributies	3.550	3.750	2.900
Ontvangen interest	1.693	350	66
Totale baten	531.258	460.941	288.236
Lasten			
Personele lasten	219.029	282.419	115.481
Bestuurs- en vergaderlasten	41.248	58.750	56.618
Bureaunkosten	9.308	32.922	21.597
Organisatielasten lidorganisaties	45.782	53.500	46.178
Verenigingslasten nationaal VP	58.087	33.350	48.928
Projecten Vfonds generiek	100.000		
Project NOS/EJB 2024			53.921
Project Helden op Kunstwerken	18.750		28.017
Project doorontwikkeling nationaal VP	7.775		15.385
Totale lasten	499.979	460.941	386.125
Resultaat	31.279	-	-97.889

Resultaatbestemming

Het resultaat van € 31.279 is volledig toegevoegd aan de egalisatiereserve.

Toelichting op de staat van baten en lasten

Subsidies Ministerie van Defensie

De subsidie voor 2025 is reeds begin 2024 aangevraagd. In de loop van het jaar 2024 en begin 2025 werd duidelijk dat het oorspronkelijke subsidiebedrag niet toereikend zou zijn om invulling te geven aan onze wettelijke taken en de geformuleerde ambities. Op basis daarvan is in het tweede kwartaal van 2025 een suppletie aangevraagd. Deze is toegekend en in het vierde kwartaal verstrekt.

Ondertussen was duidelijk geworden dat de huisvestingskosten via het NLVi zou lopen en dat de personeelssterkte nog niet op het ambitieniveau lag. Hierdoor is uiteindelijk een deel van de subsidie “teruggeven” aan de verstrekker.

Contributies

Deze laten een duidelijke groei zien ten opzichte van het vorige boekjaar. Dit is geheel in lijn met de groei van het aantal lidorganisaties. Er hebben zich geen afschrijvingen van oninbare vorderingen voorgedaan en alle contributies waren aan het einde van het boekjaar voldaan.

Ontvangen interest

Sinds medio 2023 stegen de korte rentes mee met de geldmarktontwikkelingen. Daardoor loonde het vanaf dat moment om een actiever beleid te voeren met betrekking tot tijdelijk overtollige kasmiddelen. Omdat de spaarrekening slechts éénmaal per jaar interest uitkeert, zijn de eerste echte revenuen pas in het boekjaar 2025 zichtbaar geworden (kasstelsel).

Personele lasten

De personele lasten laten een overschot zien van € 61.698. Dit overschot is ontstaan doordat de vierde bureaumedewerker (beleidsmedewerker) nog niet is geworven maar er al wel budget voor beschikbaar was. Hierbij tekenen wij aan dat de huidige bureaubezetting duurder is dan begin 2024 begroot, zowel voor 2025 als voor 2026. Beide aspecten zullen wij in de aanvraag subsidiesuppletie 2026 (2e kwartaal) adresseren.

Bestuurs- en vergaderlasten

De bestuurslasten zijn € 17.502 lager uitgevallen dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt doordat het bestuur aanzienlijk minder reis- en verblijfkosten heeft gemaakt dan begroot. Hier is geen onderliggende oorzaak voor aan te wijzen.

Bureaunkosten

De bureaunkosten zijn € 23.614 lager uitgevallen dan begroot. Deze daling is veroorzaakt door een andere wijze van factureren van de huisvestings- en servicekosten: de kosten hiervoor worden door het Ministerie van Defensie rechtstreeks aan het NLVi vergoed.

Organisatielasten lidorganisaties

Deze kosten zijn € 7.718 lager dan oorspronkelijk begroot. Enerzijds wordt de onderuitputting veroorzaakt doordat een deel van de reiskosten van de erecouloirs rechtstreeks door het NLVi worden vergoed en anderzijds de betaalde reiskosten voor het bijwonen van ALV's en dergelijke lager uitvielen dan begroot. Anderzijds staat daar tegenover dat door de snelle groei van het aantal aangesloten lidorganisaties de diverse tegemoetkomingen in kosten een overschrijding van de begroting laat zien.

Verenigingslasten

De verenigingslasten zijn € 24.736 hoger uitgevallen dan begroot. Hiervoor zijn vier oorzaken aan te wijzen:

1. Als onderdeel van het nieuwe communicatiebeleid heeft het bestuur begin 2025 besloten om het jaarverslag in de vorm van "glossy" uit te geven. De extra kosten van dit traject bedroegen € 4.680.
2. Tijdens AV 2501 was het atrium van het NLVi niet beschikbaar. Daardoor moest worden uitgeweken naar een commerciële locatie. Dit had een kostenverhogend effect van enkele duizenden euro's.
3. De inflatie was de afgelopen jaren hoog. Dit heeft in de begroting van het nationaal VP op meerdere plaatsen zijn weerslag. Daarnaast moet het nationaal VP door de begrotingsmethodiek van het Ministerie van Defensie in het voorjaar vóór het jaar waarvoor begroot wordt, haar begroting indienen. Deze effecten op samenstellen van deze begroting en de wijzigingen in het beleid voortkomend uit de ontwikkelingen die na het begrotingsmoment worden geaccordeerd, leiden ertoe dat het nagenoeg onmogelijk is om in de realisatie een puntlanding te maken.
4. Het nationaal VP is slachtoffer van haar eigen succes; door de toename van het aantal lidorganisaties neemt ook het aantal deelnemers aan de door de vereniging georganiseerde activiteiten toe. Hier zijn uiteraard kosten aan verbonden.

Subsidies Vfonds

In 2025 zijn een deel van de reeds eerder ontvangen subsidies besteed. Daarnaast zijn twee nieuwe subsidies ontvangen; een aanvullende subsidie voor het project Helden op Kunstwerken van € 18.750 en een generieke subsidie van € 100.000. Omdat met Vfonds overeen is gekomen dat deze gelden ook in een later jaar besteed mogen worden, zijn zij neutraal maar zichtbaar opgenomen in de staat van baten en lasten.

Alle overige lasten zijn neutraal ten laste van de respectievelijke voorzieningen gebracht.

Balans per 31 december 2025

Activa	31-12-2025		31-12-2024	
Liquide middelen	195.003		20.795	
Overlopende activa	100		375	
Helden op kunstwerken	18.580		19.517	
Totaal activa	213.683		40.687	
Passiva	31-12-2025		31-12-2024	
Eigen vermogen	45.684		12.257	
<i>Egalisatiereserve</i>		45.684		12.823
<i>Bestemmingsreserves</i>		-		-566
Voorzieningen	57.340		15.998	
<i>NOS</i>		-		4.369
<i>Helden op kunstwerken</i>		-		-
<i>Doorontwikkeling VP</i>		3.854		11.629
<i>Generieke bijdrage Vfonds</i>		53.486		-
Schulden op korte termijn	110.659		12.432	
<i>Overlopende passiva</i>		11.090		10.284
<i>Terug te betalen MinDef</i>		76.236		2.148
<i>Overige crediteuren</i>		23.333		-
Totaal passiva	213.683		40.687	

Toelichting op de balans

Algemeen

De liquide middelen van het nationaal VP staan in de eerste maanden van het jaar altijd onder druk. Dit is een direct gevolg van de wijze van toekennen van de subsidie van het Ministerie van Defensie (meestal medio februari) en de storting daarvan (medio maart). Hoewel het onze overtuiging is dat het Ministerie van Defensie uiteindelijk de subsidie zal uitkeren, lopen we elk jaar het risico dat we de eerste maanden van het nieuwe jaar rekeningen niet (tijdig) kunnen betalen.

Het rekenvoorbeeld: De jaarlijkse subsidie bedraagt € 456.481. De kosten van het nationaal VP zijn redelijk gelijkmatig over het jaar verspreid. Dit betekent dat gedurende het eerste kwartaal ongeveer een kwart van de subsidie benodigd is voor de exploitatie. Het bedrag dat hierbij hoort is ruim € 100.000. De toegestane reserve bedraagt ongeveer € 46.000. Dit betekent dat elk jaar begint met een liquide tekort van tenminste € 54.000 aan het einde van het eerste kwartaal. In het boekjaar (en ook het huidige kalenderjaar) is dit opgelost door een welwillende houding van onze andere subsidieverstrekker, Vfonds, maar dit is geen structurele oplossing.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van het nationaal VP bestaat uitsluitend uit de egalisatiereserve. Dit is een direct gevolg van de subsidieregeling waaronder het nationaal VP valt. Deze reserve mag maximaal 10% zijn van de aangevraagde subsidie en heeft ten doel om de tijd te overbruggen van het aflopen van de subsidie en het toekennen van een nieuwe subsidie. De toegestane egalisatiereserve bedraagt minder dan het bedrag dat noodzakelijk is voor de werkwijze en verplichtingen van het nationaal VP (zie ook hierboven).

Als gevolg van het gegeven dat de ontvangen subsidie in 2025 niet volledig is gebruikt, mag het nationaal VP de egalisatiereserve ophogen tot het wettelijk toegestane maximum van € 45.648.

Voorziening Vfonds NOS

Het Ministerie van Defensie heeft als gevolg van de motie Boswijk de subsidiering van de veteranenontmoetingscentra op zich genomen. De subsidie van Vfonds werd daardoor niet aangewend waarvoor zij bedoeld was: de ondersteuning van de regionale activiteiten binnen het Nuldelijnsondersteuningssysteem. Het bedrag dat eind 2023 in de boeken stond, is met toestemming van Vfonds aangewend voor de lustrumviering van het nationaal VP.

In overleg met Vfonds is besloten om het bedrag van € 4.369 dat ultimo 2024 nog resteerde, te restitueren hetgeen in 2025 heeft plaatsgevonden.

Voorziening Helden op kunstwerken

Dit project is een succesvolle samenwerking tussen Vfonds en het nationaal VP. Dit succes heeft ertoe geleid dat wij gezamenlijk tot een tweede verlenging van dit project zijn gekomen. Deze verlenging wordt voorsnog ingebed in de generieke subsidie van Vfonds. De ontvangen betaling voor de tweede tranche is ontvangen en toegevoegd aan de voorziening. In overleg met Vfonds wordt het tekort van € 18.580 in 2026 ten laste van de generieke subsidie gebracht.

Voorziening project doorontwikkeling nationaal VP

Vfonds heeft de financiering van het project "doorontwikkeling van het nationaal VP" op zich genomen. Het project loopt door tot in 2026.

Voorziening Vfonds generieke bijdrage

Vfonds heeft eind 2024 besloten het nationaal VP gedurende 3 jaren (van 2025 tot en met 2027) een generieke subsidie van € 100.000 per jaar te verstrekken. Deze subsidie is dient gebruikt te worden voor projecten die in algemene zin de veteranen en hun relaties ten goede komen. In 2025 is het niet gelukt om dit bedrag volledig te besteden en daarom is in overleg met Vfonds besloten het resterende bedrag van € 53.486 door te schuiven naar 2026.

Het gerealiseerde bedrag werd besteed aan de extra (niet begrote) kosten van deelname aan de Nationale Veteranendag 2025, het Ted Meines Symposium 2025 en het interne project "KPI's die wel werken".

Omdat deze subsidie niet structureel is, kunnen deze gelden niet gebruikt worden in de exploitatie. Daarom worden zij wel getoond, maar niet opgenomen in het resultaat.

Schulden op korte termijn

Deze bestaan uit drie posten:

1. De jaarlijks terugkerende overlopende passiva van nog te ontvangen facturen, bestaande uit bedragen van eindafrekeningen, bankkosten over het vierde kwartaal, etc.
2. Omdat het bureau tijdens de kerstvakantie 2025 gesloten was en de medewerkers in de laatste werkweek voor de kerstvakantie volledig gefocust waren op de Eindejaarsbijeenkomst, zijn de inkomende facturen en declaraties van de tweede helft van december pas in de eerste week van januari daadwerkelijk ingeboekt en betaald. Hierdoor was de uitzonderlijke situatie ontstaan dat er tijdens de jaarwisseling voor € 23.333 aan crediteuren op de balans stond.



3. Als gevolg van de werkwijze rondom de huisvesting en het feit dat de personeelskosten lager uitvielen dan begroot (voor beide; zie elders), moet € 76.236 aan het Ministerie van Defensie terugbetaald worden.

ONDERTEKENING DOOR HET BESTUUR

Doorn, 8 mei 2026

Voorzitter J.F.A.M. van Griensven Luitenant-generaal b.d.

Algemeen Bestuurslid (beleid) M. Th. J. Messerschmidt Generaal-majoor b.d.

Algemeen Bestuurslid (zorg) A. van der Krans Kolonel-arts b.d.

Secretaris R.C. Hunneco kapitein ter zee (LD) b.d.

Algemeen bestuurslid (communicatie) M. Lenstra

Penningmeester M.C.J.B. Daverveldt majoor b.d.

Algemeen bestuurslid (leden) A.M.I. van Toledo, majoor

BIJLAGE 1 – AANGESLOTEN ORANISATIES

Lid nummer	Afkorting	Leden VP
L001	1 (NL) UN Signal Battalion	Vereniging Oud-leden 1 (NL) UN Signal Battallion
L002	1 (NL/BE) UN Transp Bat	Veteranen 1 (NL/BE) VN Transportbataljon
L003	AFMP	Algemene Federatie van Militair en Burger Personeel
L004	A.M.V.Z.	Algemene Marine Vereniging Zeeland
L005	VVPA	Vereniging Veteranen en Postactieven Artillerie
L006	AVOM	Algemene Vereniging van Oud en actief dienend personeel van de Koninklijke Marine
L007	BNMO	Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers
L008	BOSS	Bond van Oud Stoottroepers en Stoottroepers
L009	KBvW	Koninklijke Bond van Wapenbroeders
L010	COM	Contact Oud- en actief dienende Mariniers
L011	COS	De Commandostichting
L012	DVBA	Dutch Veterans Bikers Association
L013	Ex-Act KM	Vereniging Ex- en actief dienende vrouwelijke militairen bij de Koninklijke Marine
L014	FOVAM	Federatie van Organisaties voor Voormalig en Actief dienend Marinepersoneel
L015	JWF vereniging	Johan Willem Friso vereniging
L016	KVEO	Koninklijke vereniging van eervol ontslagen officieren van de Nederlandse krijgsmacht
L017	KVMO	Koninklijke Vereniging van Marineofficieren
L018	KVNRO	Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve officieren
L019	LVVGKND	Landelijke Vereniging Veteranen Geneeskundige Diensten
L020	MILu	Sticht. Federatie van Org. veteranen en Oudged. v.d. Militaire Luchtvaart
L021	NOV	Nederlandse Officieren Vereniging
L022	NUV	Nederlandse Unifil Vereniging
L023	NVFNV	Netwerk Veteranen FNV

L024	PAM	Post Actieve Marinevereniging
L025	PVP	Politie Veteranen Platform
L026	SKP 40-45	Stichting Koopvaardijpersoneel 1940 - 1945
L027	SMC	Stichting Marechaussee Contact
L028	UNV	Unie Nederlandse Veteranen
L029	VBM	Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel
L030	VDMD	Vereniging Draggers Militaire Dapperheidsonderscheidingen
L031	VHvB	Vereniging Huzaren van Boreel
L032	VJV	Vereniging Jonge Veteranen
L033	VNGM	Vereniging Nieuw - Guinea Militairen 1945-1962
L034	VOKS	Vereniging Oud Korea Strijders
L035	VOPET	Vereniging van oud Pontonniers en Torpedisten
L036	VRIOG	Vereniging Regiment Infanterie Oranje Gelderland
L037	VVGJ	Vereniging Veteranen Grenadiers en Jagers
L038	VVGLVD	Vereniging Veteranen Grondgebonden Luchtverdediging
L039	VVKC&E	Vereniging Veteranen Korps Communicatie & Engagement Prinses Ariane
L040	VVKNR	Vereniging Veteranen Korps Nationale Reserve
L041	VVLOSPORT	Veteranen Vereniging LO&Sport
L042	VVO-MA	Vereniging Veteranen en Oud Militairen Korps Militaire Administratie
L043	VVPRV	Vereniging van Veteranen en Postactieven van het Regiment Verbindingstroepen
L044	VRB	Vereniging Vrienden van de Rode Baret
L045	VVRB&T	Vereniging Veteranen Regiment Bevoorravings- en Transporttroepen
L046	VVRG	Vereniging Veteranen Regiment Genietroepen
L047	RLJ	Regimentsvereniging Limburgse Jagers
L048	VVRTT	Vereniging Veteranen Regiment Technische Troepen
L049	VVRVH	Vereniging Veteranen Regiment Van Heutsz
L050	VVGFPi	Vereniging van Veteranen Garderegiment Fuseliers Prinses Irene
L052	RBR	Red Beret Riders
L053	VMVGB	Vereniging Militaire Veteranen Gemert-Bakel
L054	VOB	Vereniging Veteranen Overbetuwe

L055	VVZ	Vereniging Veteranen Zevenaar
L056	KvPA	Korps Vereniging Prinses Alexia
L057	VUE	Vereniging van UNMO's en ECMM' ers
L058	VMVD	Vereniging Militaire Veteranen Dongen
L059	VRHPO	Vereniging Regiment Huzaren Prins van Oranje
L060	OVVKNR	Onze Vrijwilligers Vereniging Korps Nationale Reserve
Lid nummer	Afkorting	Buitengewone Leden VP
B001	DMV	Stichting Dutch Military Veterans
B002	M4M	(Stichting) Maluku4Maluku
B004	SDV	Stichting Dongemondse Veteranen
B005	SLVD	Stichting Limburgse Veteranendag
B006	SMZB	Stichting Mariniers Ziekenboeg
B007	SNVM	Stichting Nederlandse Veteranen Motorrijders
B008	SVO	Stichting Veteranen Onderzeedienst
B009	RFF	Stichting Ride for Freedom
B010	RVNWW	Stichting Regionale Veteranendag Noord-West Veluwe
B011	STDK	Stichting Thuisbasis de Klaproos
B012	SVB	Stichting Veteranen Breda
B013	SVBr	Stichting Veteranen Brunssum
B014	SVC	Stichting Veteranen Culemborg
B015	SVCD	Stichting Veteranen Comité Drachten
B016	SVD	Stichting Veteranen Deurne
B017	SVDK	Stichting Veteranen De Kempen
B018	SVEL	Stichting Veteranen Etten-Leur
B019	SVHvB	Stichting Veteranen Hart van Brabant
B020	SVK	Stichting Veteranen Kampen
B021	SVL	Stichting Veteranen Lopikerwaard
B022	SVvhM	Stichting Vrienden van het Monument
B023	SVO	Stichting Veteranen Oss
B024	VOH	Stichting Veteranen Ontmoetingsplaats Haarlemmermeer
B025	SVS	Stichting Veteranen Someren
B026	VeSt	Stichting Veteranen Steenberghe
B027	SVVadG	Stichting Veteranen Valkenburg aan de Geul e.o.
B028	SVGW	Stichting Veteranen gemeente Wijchen

B029	WML	Stichting Weerzien Met Libanon
B030	SZVD	Stichting Zeeuwse Veteranen Dag
B031	VdLV	Vereniging de Laarbeekse Veteranen
B032	SVA	Stichting Veteranen Alkmaar
B033	SVH	Stichting Veteranen Helmond
B034	VSGZ	Veteranen Stichting Gemeente Zundert
B035	VST	Stichting Veteranen Search Team
B036	VVGd	Veteranenvereniging Gemeente Druten
B037	VVGv	Vereniging Veteranen Geestelijke Verzorger
B038	VVNL	Veteranen Vereniging Noord-Limburg
B039	SVBZO	Stichting Veteranen Brabant Zuid Oost
B040	VVZ	Vereniging Veteranen Zwolle
B041	VCO	Stichting Veteranen Comité Oostzaan
B042	SVCB	Stichting Veteranen Comité BUCH
B043	VOC Bergen op Zoom	Veteranen Ontmoeting Centrum Bergen op Zoom
B044	SVR	Stichting Veteranen Rucphen
B045	St VOG NL	Stichting Veteranen Ondersteuningsgroep Nederland
B046	VfA	Stichting Veterans for Animals
B047	SdP	Stichting de Plunjebaal
B048	Stichting VK	Stichting Veteranen Kids
B049	SVMG	Stichting Veteranen Midden Groningen
B050	SVO	Stichting Veteranen Oegstgeest
B051	RVS	Roosendaalse Veteranen Stichting
B052	VSWL	Stichting Veteranen Steenwijkerland
B053	SVF	Stichting Veteranendag Friesland
B054	S 010 V	Stichting 010 Veteranen
B056	Stichting G.O.C. Parkstad	Stichting G.O.C. Parkstad - Wounded Warriors zuid
B057	SVZ	Stichting veteranen Zaanstad
B058	SOLV	Stichting Ontmoetingscentrum Limburgse Veteranen 't Eldershoes
B059	SVM	Stichting Veteranen Maashorst
B060	S.V.R.L	Stichting Veteranen Roos Locatie
B061	SVL	Stichting Veteranen Lelystad

B062	S.O.C.W.	Stichtingen Veteranen Ontmoetingscentrum Walcheren
B063	SVOC LbO	Stichting Veteranen Ontmoetingscentrum Legerplaats Oldebroek
B064	DOS	Stichting Veteranen centrum de Oude Stomp
B065	st.NoN	Stichting NU of NOOIT
B066	SVS	Stichting Veteranen Stein
B067	St. de Veerkracht	Stichting Het Veteranenhuis
B068	SVB	Stichting Veteranen Best
B069	SVZ	Stichting Veteranen Zandvoort
B070	SMHE	Stichting Militaire Historie Ede
B071	VCML	Stichting Veteranencafé Midden-Limburg
B072	SVW	Stichting Veteranen Waadhoeke
B073	STt.MBK	Stichting Molukkers bij de Krijgsmacht
B074	SVK	Stichting Veteranen Kunst
B075	SVH	Stichting Veteranen Harlingen
B076	VSA	Veteranen Stichting Asten
B077	SVD	Stichting Veteranen Doesburg
B078	SVW	Stichting Veteranen Waddinxveen
B079	S.V.H.	Stichting Veteranen Haarlem
B080	SHV	Stichting Halderbergse Veteranen
B081	SIVNHN	Stichting Inloophuis Veteranen Noord-Holland Noord
B082	St. Goudse Veteranendag	Stichting Goudse Veteranendag
B083	2 Can Rule	Stichting Veteranen 2 Can Rule
B084	SVA	Stichting Veteranen Almelo
B085	SVL	Stichting Veteranen Leudal
B086	SVD	Stichting Veteranen Delft