

BELEIDSPLAN

2026 - 2030



nationaal
Veteranen Platform

THEMA: DE LOKALE VETERAAN

VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van het nationaal Veteranen Platform (nationaal VP), dat richting geeft aan onze inzet voor erkenning, waardering en toegang tot zorg voor alle Nederlandse veteranen en hun relaties.

Het nationaal VP bestaat reeds 37 jaar in verschillende samenstellingen en verschijningsvormen. Als koepelvereniging zijn we de afgelopen zes jaar bijna verdubbeld in het aantal lidorganisaties, van circa 80 naar bijna 160. Die groei onderstreept de behoefte aan samenwerking om de belangen van veteranen en hun relaties nog beter te kunnen behartigen en onder de aandacht te brengen bij beleidsmakers en zorgverleners. Samen staan we sterk. Veteranen weten dat als geen ander.

Ieder beleidsplan een centraal thema dat aansluit op de positie van de veteranen in de actualiteit. Voor de komende vijf jaar is gekozen voor 'De lokale veteraan'. We zien dat veteranen zich meer en meer lokaal organiseren en gemeenten steeds vaker hun verantwoording willen invullen als het gaat om erkenning en waardering. Dit willen we verder stimuleren, zodat de veteraan nog beter wordt geïntegreerd in de samenleving die hij of zij heeft gediend.

In een tijd van toenemende onzekerheid en dreigingen kunnen veteranen meer dan ooit bijdragen aan de broodnodige sociale cohesie op lokaal niveau. Dit nieuwe beleidsplan sluit daar volledig op aan.



Hans van Griensven
Luitenant-generaal b.d.
Voorzitter nationaal Veteranen Platform

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	3
Belangenbehartiging	5
Ledenorganisatie	8
Bedrijfsvoering	9
Overzicht lidorganisaties	11
Organisatie	13

BELEIDSPLAN 2026 - 2030

Tijdens het opstellen van het nieuwe beleidsplan van het nationaal Veteranen Platform voor de periode van 2026-2030 is de geopolitieke omgeving op zijn zachtst gezegd turbulent. Dit beleidsplan sluit aan bij de ontwikkelingen in het veteranenlandschap, waarin in toenemende mate lokale initiatieven tot stand komen.

Na een lange periode van relatieve stabiliteit in ons deel van het continent zijn er signalen dat inzet ter bescherming van de internationale rechtsorde nog altijd noodzakelijk is. De wereldorde verschuift, maar het is onduidelijk in welke richting. Vandaag de dag krijgt het nadenken over mogelijke inzet ter bescherming van het eigen en bondgenootschappelijk grondgebied weer nadrukkelijker aandacht. Hierdoor is bijvoorbeeld de discussie over het toekennen van de veteranenstatus in Nederland opnieuw zeer actueel. De wereld blijft in beweging en daarmee ook de belangen van veteranen en hun relaties.

Met haar beleidsplan beoogt het nationaal Veteranen Platform strategisch richting te geven aan de belangenbehartiging van alle Nederlandse veteranen en hun relaties in deze turbulente tijd. Sinds de oprichting van het nationaal VP in 1989 zijn er vanaf 2006 door de jaren heen diverse beleidsplannen verschenen, te weten: *Met respect voor het verleden, een blik op de toekomst* (2006–2010), *VP klaar voor de toekomst* (2011–2015), gevolgd door *De trotse veteraan* (2016–2020) en *Veteraan in de samenleving* (2021–2025).

Veranderend veteranenlandschap

Gedurende de afgelopen beleidsperiode zijn er diverse organisatorische veranderingen geweest binnen het veteranenlandschap. Zo zijn sinds 2021 zes verschillende organisaties die zich inzetten voor veteranen en hun relaties, onder eenhoofdige leiding bijeengebracht binnen het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi). Dit moet versnippering tegengaan en toegankelijkheid tot hulp vereenvoudigen. Door een bundeling van krachten heeft het NLVi hierdoor een nog prominentere rol gekregen. Met ingang van januari 2026 is het NLVi daarnaast ook beleidsmatig verantwoordelijk geworden voor het zogeheten Nuldelijsondersteuningssysteem (NOS), terwijl het nationaal Veteranen Platform als landelijke belangenbehartiger van veteranen zich zal toeleggen op het bewaken van de uitvoering en de kwaliteit van het NOS.

Tegelijkertijd maakt de Bond voor Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers (BNMO), waarvan circa 30 procent veteraan is, een transitie door van een ledenvereniging naar een rol als belangenbehartiger van alle Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers. Het NLVi zal in samenwerking met de BNMO ook voor deze doelgroep meer in de individuele ondersteuningsbehoefte gaan voorzien.

De Lokale Veteraan

Ook bij de veteranenorganisaties zijn veranderingen zichtbaar. Steeds vaker organiseren individuele veteranen zich niet alleen missie- of eenheidsgericht, maar ook lokaal of regionaal. Veteranen en gemeentebesturen werken steeds meer samen aan de bevordering van erkenning en waardering en aan het waarborgen van bijzondere zorg. Daarbij zien we in toenemende mate lokale initiatieven ontstaan.

Het voorliggende beleidsplan 2026–2030, met de titel *De Lokale Veteraan*, sluit aan bij de huidige ontwikkelingen in het veteranenlandschap: van missiegerichte en meer algemene lidorganisaties, naar lokaal gerichte lidorganisaties. Het beleidsplan is tot stand gekomen in samenwerking met alle lidorganisaties.

Werkwijze

Binnen het bestuur zijn eerst ambities geformuleerd, waarmee de Algemene Vergadering van 21 maart 2025 heeft ingestemd. Vervolgens is een werkgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van de lidorganisaties en het bestuur, hiermee aan de slag gegaan. Een eerste (procedurele) terugkoppeling vond plaats tijdens de Algemene Vergadering van 6 juni 2025.

De opgehaalde informatie is verwerkt tot een conceptbeleidsplan dat door de werkgroep en het bestuur is goedgekeurd. Vervolgens is het concept besproken met de Raad van Advies en de klankbordgroep. Ten slotte is het concept ter instemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 28 november 2025. Met deze werkwijze beoogt het nationaal VP dat het beleidsplan breed wordt gedragen en dat lidorganisaties zich geroepen voelen om, ieder binnen de eigen mogelijkheden, bij te dragen aan de realisatie van de ambities.

Leeswijzer

Het beleidsplan is opgebouwd uit drie delen. Deze vormen de pijlers onder het nationaal VP: belangenbehartiging, ledenorganisatie en bedrijfsvoering. De pijlers worden toegelicht en voorzien van verschillende ambities. Jaarplannen zullen het beleidsplan handen en voeten geven voor de concrete activiteiten die het nationaal VP gaat ontplooiën en vormen ook de basis voor de begroting. Zo wil het nationaal VP concrete stappen zetten om concrete doelen te bereiken.



Over het nationaal Veteranen Platform

Het nationaal Veteranen Platform (nationaal VP) behartigt de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties, met als doel erkenning en waardering te bevorderen en passende zorg te waarborgen. Als overkoepelende organisatie treedt het nationaal VP, namens en in samenwerking met haar leden en buitengewone leden, met één collectieve stem op als onafhankelijk en gezaghebbend klankbord richting politiek en samenleving, met invloed op beleid, sterke vertegenwoordiging en brede maatschappelijke zichtbaarheid. Dit doel is als zodanig vastgelegd in de Veteranenwet.



BELANGENBEHARTIGING

Belangenbehartiging komt het beste tot uiting wanneer dit zo lokaal mogelijk wordt vormgegeven: op gemeentelijk niveau en binnen ondernemingen. Op landelijk niveau zal het nationaal VP de randvoorwaarden voor uitvoering van het nationaal verankerde beleid permanent toetsen. Waar nodig zal het nationaal VP aanbevelingen doen om deze randvoorwaarden beter af te stemmen op de werkelijke behoeften van Nederlandse veteranen en hun relaties, evenals op die van lokale overheden en maatschappelijke organisaties.

AMBITIES VAN HET NATIONAAL VP

Bewust van behoeften

Het nationaal VP kent op het gebied van erkenning, waardering en zorg de behoeften en belangen van iedereen die veteraan is, alsmede die van hun relaties.

Hoewel het nationaal VP een koepelorganisatie is met lidorganisaties, komt zij op voor de belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties, ongeacht achtergrond of aansluiting. Het is daarom essentieel dat het nationaal VP goed zicht heeft op de behoeften die er leven, zowel lokaal als landelijk. De lidorganisaties fungeren als de ogen en oren van het nationaal VP in het land, terwijl het bestuur ook via persoonlijke gesprekken, het bezoeken van symposia en evenementen, structureel overleg en enquêtes de ontwikkelingen nauwlettend en doorlopend in de gaten houdt.

Waardebehoud veteranenstatus

Het nationaal VP streeft naar heldere criteria voor toekenning van een eenduidige en actuele veteranenstatus.

Het ministerie van Defensie heeft vastgelegd in welke gevallen een persoon de veteranenstatus krijgt toegekend. Omdat de Veteranenwet uitgaat van de bijzondere zorgplicht van de overheid op grond van bijzondere omstandigheden waaronder militairen worden ingezet, zal bij toekenning van de veteranenstatus moeten worden getoetst of er van dergelijke bijzondere omstandigheden sprake is.

In een tijd dat de verdediging van het bondgenootschappelijk grondgebied weer prominent in beeld is, zal de discussie over het toekennen van deze status toenemen. Het nationaal VP zet zich in om de waarde van deze status te waarborgen en pleit daarbij voor heldere criteria.

Inzet van veteranen voor weerbaarheid

Het nationaal VP streeft naar inzet van individuele veteranen en lidorganisaties ten dienste van de maatschappij.

Veteranen en hun relaties verdienen erkenning en waardering van de maatschappij vanwege hun inzet voor de belangen van de samenleving. Daar staat geen verplichting tegenover om ook na(ast) hun diensttijd nog iets terug te doen; zij hebben hun bijdrage immers al geleverd. Tegelijkertijd beschikken veteranen wel over kwaliteiten die van grote maatschappelijke waarde kunnen zijn, zeker nu de weerbaarheid van de samenleving moet worden versterkt. Het nationaal VP heeft daarom de ambitie dat Nederlandse veteranen, individueel of collectief, hun expertise inzetten ten behoeve van een weerbare samenleving.

Veteranenbeleid bij alle Nederlandse gemeenten

Alle Nederlandse gemeenten hebben een veteranenbeleid dat toeziet op erkenning, waardering en toegang tot goede zorg.

Er zijn 342 gemeenten in Nederland. Het nationaal VP streeft naar gemeentelijk veteranenbeleid waarin aandacht is voor de erkenning en waardering voor de veteranengemeenschap. Deze ambitie sluit aan bij de adviezen uit het rapport van de Veteranenombudsman (VOM) 'Gemeente, ken uw veteraan'. Een vorm van wederkerigheid is een aanvullende reden om te willen en kunnen investeren in het beleid. Gemeenten die aan (nader te bepalen) minimale vereisten voldoen krijgen daar een zichtbare erkenning voor van het nationaal VP. Voor de uitvoering zal het nationaal VP samenwerking zoeken met onder andere de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), het Genootschap van Nederlandse Burgemeesters (GNB) en het NLVi.



Burgemeester Wilma van der Rijt van Brunssum spreekt haar waardering uit voor veteraan Remko Lust, die de Ted Meines Prijs 2025 kreeg toegekend.

Bekendheid met het nationaal VP

Alle Nederlandse veteranen en hun relaties zijn, al dan niet georganiseerd, bekend met het nationaal VP en haar toegevoegde waarde voor hen.

Belangenbehartiging is niet mogelijk zonder bekendheid. Een essentiële randvoorwaarde daarvoor is de zichtbaarheid van het nationaal VP. Zowel bekendheid als zichtbaarheid moeten actief worden bevorderd. Dat is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het bestuur en de leden.

Het bestuur geeft hieraan invulling via de eigen kanalen en kanalen van derden, zowel fysiek als online. Lidorganisaties dragen hieraan bij door niet alleen hun eigen beeldmerk te voeren, maar ook dat van het nationaal VP. Indien er een website is, dienen zij daarop eveneens aandacht te besteden aan het nationaal VP. Daarnaast spannen alle lidorganisaties zich in om nog niet georganiseerde (oud-)collega's op te sporen en zijn zij bereid hierover periodiek aan elkaar te rapporteren.

Autoriteit voor alle stakeholders

Het nationaal VP is de eerste die door stakeholders wordt geraadpleegd/bevraagd bij ontwikkelingen in veteranenland.

Het nationaal VP positioneert zich nadrukkelijk als gezaghebbende autoriteit op het gebied van veteranenbeleid, erkenning, waardering en toegang tot zorg. Het neemt proactief deel aan het maatschappelijke en politieke debat, voert gestructureerd stakeholdermanagement en fungeert als betrouwbare bron van kennis over zowel de kwaliteiten als de kwetsbaarheden van Nederlandse veteranen en hun relaties.

Het nationaal VP hanteert hiervoor een doordachte communicatiestrategie waarin (online) zichtbaarheid centraal staat. Daarbij worden actuele, goed onderbouwde standpunten ingenomen over relevante veteranenthema's. Tegelijk bewaakt het nationaal VP de balans tussen actualiteit en inhoudelijke diepgang, zodat kwaliteit en geloofwaardigheid altijd voorop blijven staan.



Marty Messerschmidt vertegenwoordigt hier als bestuurslid beleid het nationaal VP in het rondetafelgesprek met de Vaste Kamer Commissie voor Defensie (VCD) in de Tweede Kamer. V.l.n.r.: Ronald Odenkirchen, Robin Imthorn, Marty Messerschmidt en Paul Hoefsloot.

Aandacht voor veteranen in het bedrijfsleven

Alle bedrijven in Nederland hebben aandacht voor veteranen die bij hen werkzaam (willen) zijn en voor de relatie van veteranen.

Veteranen beschikken over bijzondere kenmerken — zoals kameraadschap, doorzettingsvermogen, opofferingsgezindheid, initiatief en discipline — die zich goed vertalen naar de zakenwereld. Dat verdient het om breder uitgedragen te worden. Het nationaal VP besteedt daarom periodiek aandacht aan bedrijven die zich onderscheiden als werkgever voor veteranen, op uiteenlopende manieren.

Bedrijven met veteranenacties of een actief veteranenbeleid worden in het zonnetje gezet en best-practices gedeeld, al dan niet in samenwerking met Stichting Onbekende Helden die zich inzet voor om veteranen te ondersteunen bij het voortzetten van hun carrière buiten Defensie. Voor bedrijven moet het aantrekkelijk worden om aangemerkt te worden als zogenoemde "Vriend van het nationaal VP".

Nuldelijnsondersteunings-systeem intact

Het nationaal VP ziet erop toe dat het NOS blijft functioneren zoals het bedoeld is.

Sommige veteranen hebben simpelweg een luisterend oor nodig van iemand die hen begrijpt: een andere oudgediende. Het NOS is een collegiaal vangnet van en voor veteranen en hun relaties, gericht op het bieden van steun en het zo nodig doorgeleiden van een zorgvraag. De veteranenondersteuners binnen dit systeem, ook wel buddy support genoemd, zijn afkomstig uit de lidorganisaties van het nationaal VP. De uitvoering van het NOS ligt bij het NLVI, terwijl het nationaal VP een toezichhoudende rol vervult. Nuldelijnsondersteuning heeft — zoals de naam aangeeft — niet de kwalificatie 'zorg', en het nationaal VP wil dat bewust zo houden.



Juiste diagnose van huisartsen

Het nationaal VP streeft ernaar dat huisartsen in voorkomend geval een goede diagnose ten aanzien van specifieke veteranenproblematiek kunnen stellen.

Er is in de samenleving nog onvoldoende bekendheid met de positie van / zorg voor veteranen en hun relaties, met name bij huisartsen en gemeente (ambtenaren). Dit zijn nu juist de instanties waar veteranen en hun relaties mee in contact komen vóór ze zich melden bij het NLVI. Om passende zorg te kunnen verlenen, is het van essentieel belang dat huisartsen weten wie in hun praktijk veteraan en relatie van een veteraan zijn en kennis hebben van de zorg die zij behoeven. Dit is in lijn met de aanbevelingen uit het rapport van de Veteranenombudsman 'Erken mijn zorgen'.

LEDENORGANISATIE

Het nationaal VP is een overkoepelende organisatie die bestaat uit lidorganisaties. Om effectief als belangenbehartiger te functioneren, moet het nationaal VP weten wat er leeft binnen de veteranengemeenschap en goed zicht hebben op de behoeften, zowel lokaal als landelijk. De lidorganisaties fungeren hierbij als de ogen en oren van het nationaal VP in het land. Daarom is het van belang om zoveel mogelijk veteranen te organiseren binnen verenigingen en stichtingen.

AMBITIES VAN HET NATIONAAL VP

Alle veteranen georganiseerd

Alle veteranen en/of hun relaties zijn georganiseerd in enig verband en alle veteranenorganisaties (inclusief organisaties van relaties) zijn aangesloten bij het nationaal VP.

Idealiter zouden alle Nederlandse veteranen en hun relaties deel uitmaken van een veteranenorganisatie die op haar beurt is aangesloten bij het nationaal VP. Dat zou de hoogste organisatiegraad betekenen en de legitimiteit van het nationaal VP als spreekbuis voor alle veteranen en hun relaties versterken. Op die manier kan het nationaal VP een representatief en breed gedragen geluid laten horen richting overheid, maatschappij en andere betrokken partijen. Momenteel maken veel veteranen en hun relaties al deel uit van een organisatieverband, maar niet alle veteranen zijn in beeld. Juist het bereiken en betrekken van deze groep is van belang om ook hun belangen goed te kunnen behartigen.



Het aantal veteranenorganisaties dat zich aansluit bij het nationaal VP groeit gestaag door. Nieuwe leden worden uitgenodigd voor een introductiedag.



Het nationaal VP in overleg met de klankbordgroep

Sterke verbinding tussen bestuur en achterban

Alle lidorganisaties zijn en worden actief betrokken bij de doelstellingen van het nationaal VP.

Het nationaal VP raadpleegt de achterban doorlopend via ledencommissies op de focusterreinen van de bestuursleden, de klankbordgroep en via activiteitencommissies. Op deze manier wordt structureel input verzameld vanuit de lidorganisaties. Deze inbreng zorgt ervoor dat beleid en standpunten breed worden gedragen en nauw aansluiten bij de werkelijke behoeften en ervaringen van veteranen en hun relaties. Door deze continue en georganiseerde betrokkenheid ontstaat er een sterke verbinding tussen bestuur en achterban. Dit versterkt niet alleen de onderlinge samenwerking en het onderlinge vertrouwen, maar vergroot ook de effectiviteit, representativiteit en legitimiteit van het nationaal VP als belangenbehartiger.

Om de missie van het nationaal VP — het behartigen van de belangen van alle veteranen en hun relaties zoals bedoeld in de Veteranenwet — te kunnen realiseren, zijn een goede bedrijfsvoering en professionele ondersteuning noodzakelijk.

Het bestuur bestaat uit zeven vrijwillige bestuursleden en wordt bijgestaan door een of meerdere adviseurs, een Raad van Advies en het bureau. De bestuursleden zijn gekozen door de leden. Het bureau van het nationaal VP ondersteunt het bestuur bij de uitvoering van het beleid en fungeert als eerste aanspreekpunt voor lidorganisaties, organisaties die zich bezighouden met Nederlandse veteranen en hun relaties, externe organisaties, belangstellenden en de media.

AMBITIES VAN HET NATIONAAL VP

Onafhankelijkheid bewaken

Het nationaal VP moet onafhankelijk van de beleidsmaker en uitvoerders van het veteranenbeleid haar taak kunnen uitvoeren.

Gezien haar rol als belangenbehartiger moet het nationaal VP als onafhankelijk orgaan kunnen optreden, zodat zij beleidsmakers kan bevragen en adviseren en kritisch kan toezien op de uitvoering van het beleid. Deze onafhankelijke positie is essentieel om de belangen van veteranen en hun relaties geloofwaardig en effectief te vertegenwoordigen. Daartoe mag het nationaal VP niet worden gehinderd door financiële, bestuurlijke of organisatorische afhankelijkheden. Hoewel de financiering wettelijk is vastgelegd en afkomstig is van Defensie, mag dit nooit leiden tot aantasting van de vrijheid om eigen standpunten in te nemen of kritische signalen af te geven. Deze onafhankelijkheid moet niet alleen worden gewaarborgd, maar ook actief worden versterkt en zichtbaar uitgedragen.

Gegarandeerde financiering

Het nationaal VP kent een gewaarborgde financiering.

Voor de bedrijfsvoering is het nationaal VP afhankelijk van subsidie afkomstig van het Ministerie van Defensie. Voor specifieke projecten ontvangt het nationaal VP daarnaast doelfinanciering vanuit Vfonds. In de praktijk blijkt echter dat de toekenning en uitbetaling van deze subsidies niet altijd voorspelbaar of stabiel zijn, wat kan leiden tot tijdelijke liquiditeitsproblemen. Om de continuïteit van de organisatie te waarborgen, is het essentieel dat het nationaal VP onderzoekt hoe de financiering op structurele wijze kan worden gegarandeerd. Daarbij kan gedacht worden aan het ontwikkelen van een diversificatiestrategie van inkomstenbronnen en het creëren van financiële buffers.

Afstemming met andere belangenbehartigers

Afstemming met andere belangenbehartigers, uitvoerders en toezichthouders over beleid en uitvoering voor veteranen en hun relaties.

De belangrijkste spelers buiten de formele lijnen van het Ministerie van Defensie zijn de Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstsachtoffers (BNMO), het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi), de Veteranen Ombudsman (VOM), Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) en de centrales van overheids-personeel. Het nationaal VP hanteert als devies om hierbij nauw samen te werken, met respect voor ieders verantwoordelijkheden. Het nationaal VP stelt zich actief op bij de afstemming van de belangenbehartiging door de verschillende spelers betrokken bij het opstellen van beleid en de uitvoering ervan voor veteranen en hun relaties.



Hans van Griensven draagt de beleidsverantwoordelijkheid met betrekking tot het Nuldelijnsondersteuning Systeem (NOS) over aan Paul Hoefsloot, Directeur bestuurder van het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi).



Het bureau nationaal VP

Professionele bedrijfsvoering

Het nationaal VP heeft ter uitvoering van haar taak een professionele bedrijfsvoering

Het nationaal VP wordt ondersteund door een professioneel bureau dat zorgt voor administratieve organisatie, technische ondersteuning en communicatie. Dankzij deze ondersteuning kan het nationaal VP haar werkzaamheden doelgericht en efficiënt uitvoeren. Om de bedrijfsvoering verder te optimaliseren, worden er prestatie-indicatoren ingevoerd die duidelijk onderscheid maken tussen sturingsgerichte- en verantwoordingsgerichte indicatoren. De sturingsgerichte indicatoren bieden inzicht in processen en stellen het nationaal VP in staat tijdig bij te sturen, terwijl de verantwoordingsgerichte indicatoren transparantie en verantwoording richting partners en financiers versterken. Zo wordt zowel interne effectiviteit als externe betrouwbaarheid gewaarborgd, waarmee het nationaal VP haar professionele rol krachtig versterkt.

ONZE BUITENGEWONE LEDEN



COLOFON

Dit beleidsplan is een uitgave van het nationaal Veteranen Platform en verschijnt 1 keer per 5 jaar.

Redactie

Marty Messerschmidt
Marieke Lenstra

Vormgeving

Fleur van Veen

Medewerkers

Patrick Coopmans
Lianne Hoogendoorn-Kwint

Contact

T: (+31) 343 47 41 41
E: info@veteranenplatform.nl
W: www.nationaalveteranenplatform.nl

Bezoekadres

Willem van Lanschotlaan 1,
3941 XV Doorn

© nationaal Veteranen Platform (2026)



ORGANISATIE

Bestuur

J.F.A.M. (Hans) van Griensven, Voorzitter
R.C. (Rob) Hunnago, Secretaris
M.C.J.B. (Marc) Daverveldt, Penningmeester
M.B. (Marieke) Lenstra, Algemeen lid communicatie
A.M.I. (Amber) van Toledo, Algemeen lid leden
M.T.J. (Marty) Messerschmidt, Algemeen lid beleid
A. (Arie) van der Krans, Algemeen lid zorg

Adviseur

H.C.M. (Henny) Snellen, Adviseur bestuur

Raad van Advies

I.R. (Ina) Adema – Commissaris van de Koning provincie Noord-Brabant
A.M.C. (Angelien) Eijsink – Vml 2e kamerlid PvdA, erelid nationaal Veteranen Platform
B. (Ben) Visser – Burgemeester gemeente Eemsdelta, penningmeester Nederlands Genootschap van Burgemeesters
R.W. (Raymond) Knops – Voorzitter NIDV, Veteraan
M.C. (Mart) de Kruif – Luitenant-generaal b.d., Commandant Landstrijdkrachten 2011 – 2016

Bureau

P.H.W.A. (Patrick) Coopmans, hoofd bureau
F.B.M. (Fleur) van Veen, communicatie & media
L.C. (Lianne) Hoogendoorn-Kwint, front office

Erecouloir:

A.R.H.M. (Tony) Nijhove, coördinator
Ö. (Öner) Çatalpınar, Plaatsvervangend coördinator

Projectleider Helden op Kunstwerken:

A.A.H. (Tom) de Bok

VRIENDEN VAN HET NATIONAAL VETERANEN PLATFORM



Stichting Unit Victor



Stichting Veterans
Connected



Stichting Veteranen in
Aktie



Stichting Onbekende
Helden



Make It One Day
Foundation

