



Nationaal Veteranen Platform 35-jaar

“Van éénmanslobby naar professionele belangenbehartiger”

Bestuursverslag 2024 nationaal VP

Gebaseerd op:

de Statuten van de vereniging Veteranen Platform

het huishoudelijk reglement nationaal VP,

het beleidsplan nationaal VP 2021 – 2025 en

het jaarplan 2024.

Vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering nationaal VP op

VOORWOORD

2024 was een turbulent jaar; een jaar waarin het nationaal Veteranen Platform grote stappen heeft gezet in haar professionalisering. Nadat in 2023 de statuten vernieuwd zijn en het huishoudelijk reglement daarop is aangepast, was 2024 het eerste volledige verenigingsjaar na die belangrijke aanpassingen.

De trend van lokaal georganiseerde veteranen neemt verder toe. Gemeenten en veteranen weten elkaar steeds beter te vinden; het resulteert tegelijkertijd ook in verdere vergroting van het aantal aangesloten organisaties. Het groei-doel van het nationaal VP blijft om zoveel mogelijk en liefst alle veteranen op enerlei wijze georganiseerd aan het nationaal VP te verbinden. Immers dat biedt de beste mogelijkheden om de Nederlandse veteranen en hun relaties een stem te geven. Het geven van een stem aan de veteranen is en blijft de bestaansreden van het nationaal VP.

Het grote Indië onderzoek is afgesloten, de commissie van het nationaal VP dat dit onderzoek begeleidde is daarom ook opgeheven. Tegelijkertijd is er een nieuw groot onderzoek aangekondigd, ditmaal naar de Nederlandse inbreng in Afghanistan. Wederom spant het nationaal VP zich in om de belangen van onze veteranen te vertegenwoordigen en te bewaken. Iedereen heeft baat bij de waarheid, zolang die berust op het juiste beeld, waarin iedereen zich kan herkennen, ongeacht de uitkomsten. Het is van belang dat de evaluatie een evenwichtige weergave van de werkelijkheid is. Het is daarbij geenszins de intentie om het onderzoek te beïnvloeden, slechts om couleur locale te geven en standpunten vanuit de uitvoerder toe te lichten waar noodzakelijk.

Het bestuur van het nationaal VP is uitgebreid met een vrouw, een partner van een veteraan. Daarmee wil het nationaal VP ook uitdrukken dat de belangen van de relaties van de Nederlandse veteranen bij haar in goede handen zijn. Het bestuur is daarmee (weer) op volle sterkte.

De titel van dit bestuursverslag "**Van eenmanslobby naar professionele belangenbehartiger**" geeft aan de lange weg die afgelegd is sinds de oprichter en vader van de veteranen, luitenant-generaal b.d. Ted Meines, de veteranen verenigde in 1989 tot nu. De huidige tijd vraagt om professionele belangenbehartiging en gerichte beïnvloeding van de besluitvormers. Juist die belangenbehartiging zal ook de komende jaren verder vorm (moeten) krijgen.

INLEIDING

IN mei 2024 bestond het nationaal VP 35 jaar. Wat in 1989 begon als een gedreven éénmanslobby is in al de jaren uitgegroeid tot een grote en belangrijke speler in de veteranenwereld. De Vereniging nationaal VP behartigt de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties om erkenning en waardering te bevorderen en zorg te borgen.

Wij doen dit door een initiërende, stimulerende, coördinerende en vertegenwoordigende rol te vervullen in:

- het in stand houden, verbeteren en intensiveren van het Nederlandse Veteranenbeleid door overleg met de Nederlandse overheid en politiek;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen in de Nederlandse maatschappij, waartoe het VP gevraagd en ongevraagd initiatieven zal ontplooiën;
- het overleg en de samenwerking met instanties, werkzaam op het gebied van belangenbehartiging van veteranen, zowel nationaal als internationaal;
- het bevorderen dat de aangesloten organisaties het verwerkingsproces van hun veteranenleden en hun relaties gaan faciliteren, onder meer door adequaat opgeleide veteranenondersteuners in te zetten en ook verder de materiële en immateriële belangen van hun veteranenleden en hun relaties behartigen;
- het (laten) inventariseren van de wensen en behoeften van veteranen en hun relaties en het vergroten, verbreden en uitdragen van de aldus verkregen kennis op allerlei thans en in de toekomst ter beschikking staande manieren;
- het bevorderen dat de in de Veteranenwet en daarvan afgeleide regelingen ten aanzien van erkenning, waardering en zorg, deze ook daadwerkelijk ten goede komen aan de veteranen en hun relaties;
- het zijn van aanspreekpunt op het gebied van veteranen en veteranenaangelegenheden voor overheid en overige instellingen;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Op 1 januari 2024 waren er ruim 100.000 veteranen. De verdeling is ruim 12.500 veteranen uit de periode Tweede Wereldoorlog, Nederlands-Indië, Korea en Nieuw Guinea en 87.500 veteranen uit de periode daarna. Al deze veteranen en hun relaties vallen onder de werking van de Veteranenwet en het veteranenbesluit, die in 2024 hun tienjarig jubileum vierden.

Dit bestuursverslag is het vierde verslag dat verantwoording aflegt binnen de kaders van het beleidsplan nationaal VP 2021-2025 “**De veteraan in de samenleving**”. Met dit bestuursverslag geven we inzicht in de activiteiten van het nationaal VP en de financiën die we daaraan besteed heeft. We leggen dit verslag voor aan de Algemene Vergadering conform artikel 14 van de Statuten van de Vereniging Veteranen Platform (vastgesteld in 2023) en het daaraan gerelateerde artikel van het huishoudelijk reglement (laatstelijk gewijzigd in maart 2024).

Met de goedkeuring van dit bestuursverslag dechargeert de Algemene Vergadering ons voor ons gevoerde algemene en financiële beleid over het jaar 2024 (conform de Statuten art 14.7).

Opzet

Het bestuursverslag kent de volgende opzet. Allereerst gaan we in op diverse jubilea en daarna op onze primaire rol: belangenbehartiging. We sluiten daarbij zoveel als mogelijk aan op de volgorde van onze statuten. We presenteren de voortgang van de projecten, met name Helden op Kunstwerken. Vervolgens gaan we in op de aspecten die te maken hebben met ons als vereniging: het ledenbestand en de ontwikkeling daarvan en ook de rol van de Algemene Vergaderingen. Als derde element gaan we in op de organisatie: het bestuur en haar commissies. We sluiten ons bestuursverslag af met de bedrijfsvoering waaronder de financiën.

De financiële verantwoording is de verantwoording op basis van de versie die door de accountant is goedgekeurd en voorgelegd is aan de kascommissie. De in dit bestuursverslag opgenomen versie is omwille van de leesbaarheid minder technisch opgesteld. Het spreekt voor zich dat het beeld en de cijfers gelijk zijn. De kascommissie zal het bestuursverslag beoordelen en van haar bevindingen verslag doen tijdens de jaarvergadering (AV 25-02 d.d. 6 juni 2025).

Het bestuursverslag dient voorts als basis voor de verantwoording aan de subsidieverstrekkers en als informatievoorziening aan relaties en overige belanghebbenden.

JUBILEA

35 jaar nationaal Veteranen Platform

In 1989 richtte luitenant-generaal b.d. Ted Meines de stichting Veteranen Platform op. Hij deed dit om de stem van de veteranen beter te laten horen en hun belangen beter te kunnen dienen. Dat is de afgelopen 35 jaar dan ook gebeurt. In 2024 vierden we het 7^e lustrum.

In november 2024 werd stilgestaan bij dit heuglijk feit tijdens het eerste Ted Meinessymposium dat door de Gemeente Leidschendam-Voorburg in nauwe samenwerking met het nationaal VP werd georganiseerd. Behalve het symposium werd een Witte Anjerperkje geopend door de burgemeester en de voorzitter nationaal VP. Tijdens het symposium stond de vraag centraal hoe het openbaar bestuur extra aandacht aan erkenning en waardering van Nederlandse veteranen en hun relaties kunnen genereren.

Waarom samen met de gemeente Leidschendam-Voorburg? Het is de laatste woonplaats van de oprichter Ted Meines. Zowel het nationaal VP als de Gemeente Leidschendam-Voorburg hebben aangegeven dat zij dit een goed begin van een traditie vinden.

Op 9 december vond de eindejaar bijeenkomst plaats. Deze stond geheel in het teken van het 35-jarig jubileum. De centrale boodschap van de diverse sprekers was: er gebeurt al veel voor veteranen maar het kan altijd beter. Reden voor het nationaal Veteranen Platform om in een volgend beleidsplan zich meer te richten op de ambities voor erkenning en waardering van de Nederlandse veteranen en hun relaties.

10 jaar Veteranenwet en-besluit

In juni organiseerde de Veteranenombudsman een symposium over 10 jaar veteranenwet. Daarbij werd in drie sessies de ontwikkeling besproken. Een gedeelte ging over de totstandkoming van de wet (met dank aan ons erelid mevrouw Angelien Eijsink), het middengedeelte ging over de veteraan in de samenleving. In dit gedeelte werd het nationaal VP vertegenwoordigd door ons bestuurslid beleid. Het laatste gedeelte betrof de reflectie op 10 jaar veteranewet. De conclusie is geweest dat de wet heel belangrijk is geweest voor de erkenning, waardering en zorg voor veteranen.

ALGEMENE BELANGENBEHARTIGING

Algemeen

Ook in 2024 heeft het nationaal Veteranen Platform zich weer ingezet voor de Nederlandse veteranen en hun relaties in diverse gremia op diverse plaatsen. Tijdens de heidagen van 2024 heeft het bestuur samen met de Public Affairs Academie zich gebogen over de vraag: hoe kunnen we de belangenbehartiging verder professionaliseren? Die slag is noodzakelijk mede tegen de achtergrond dat er steeds meer groepen zijn die zich willen verheugen in de aandacht van de besluitvormers. Van belang is het om te constateren dat we niet alleen staan voor de ruim 100.000 veteranen maar ook voor hun achterban. Als we die beperken tot de directe achterban, dan gaat het al gauw om 500.000 mensen, een kleine 3% van alle Nederlandse ingezetenen.

Overleg met de Nederlandse politiek

In aanloop naar de behandeling van de veteranennota (2023-2024) heeft het jaarlijkse rondetafelgesprek plaatsgevonden. Ook het nationaal VP was aanwezig. Tijdens het rondetafelgesprek hebben we ons ingezet om fundamenteel betrokken te worden bij onderzoeken naar het optreden van Nederlandse militairen in conflictgebieden. Daarmee willen we bereiken dat bij de analyses van het militair optreden onder complexe omstandigheden de militaire afwegingen en nuances daarbij alsmede het uiteindelijk militaire optreden een juist gewicht wordt meegegeven.

Daarnaast heeft het nationaal VP gepleit voor heldere en uitlegbare criteria voorafgaande aan een uitzending met betrekking tot het al dan niet toekennen van de veteranenstatus.

Wederom heeft het nationaal VP aangedrongen op het publiekelijk steunen van de veteranen door de Minister van Defensie. Wederom hebben we geconstateerd dat dit niet gebeurd is (zowel bij het Indië-onderzoek als bij het onderzoek naar het optreden in Afghanistan (Chora), hoewel de commissie Borstlap dit wel heeft geadviseerd.

Ook is aandacht gevraagd voor de beeldvorming over de veteranen. Hoewel we erkennen dat vele collega's getekend zijn voor het leven, is de overgrote meerderheid van de veteranen sterker uit een missie gekomen. Deze meerwaarde van de veteranen, ook voor de samenleving, willen we beter voor het voetlicht brengen.

Ten slotte is aandacht gevraagd voor de transitie van actieve veteraan naar post-actieve veteraan. Met name het gebrek aan gevoel van urgentie hieromtrent van de zijde van het Ministerie van Defensie baart zorgen.

Overleg met het Ministerie van Defensie

Het overleg met de HDP is in 2024 verder gestructureerd en geïntensiveerd. Ons bestuurslid Beleid voert driemaandelijks overleg met de plaatsvervangend directeur van de Hoofddirectie Personeel.

Het overleg werd nadrukkelijk gevoerd rond de veteranennota. Helaas blijft het onduidelijk hoe het Ministerie van Defensie de inbreng van (onder meer) het nationaal VP op waarde weet te schatten. Het nationaal VP erkent de oorsprong van de veteranennota als verantwoordingsdocument maar hecht ook aan de voortgang van doelstellingen. Een beschouwing over het beleid verdient om die reden dan ook aanbeveling. Het is daarbij dan de bedoeling dat de aanzet voor veteranenbeleid belandt in de veteranennota; daarmee komen verantwoording over het gevoerde veteranenbeleid en nieuw beleid in één document.

Ook binnen Defensie wordt de discussie gevoerd over de veteranenstatus. Het nationaal VP stelt zich op het standpunt dat zij niet over de toekenning van de veteranenstatus gaat, maar dat zij de criteria wel moet kunnen uitleggen. Daarbij zij opgemerkt dat iedere grens die getrokken wordt en ieder criterium dat wordt toegekend, ruimte biedt voor (nieuwe) grensgevallen. De wet biedt voldoende ruimte voor de toekenning van de status van veteraan, waarbij de Minister van Defensie uiteindelijk bepaalt. Het vraagstuk spitst zich dan toe op de vraag: welk advies krijgt dan de minister en wat is daar dan de zakelijke rechtvaardiging voor.

Een belangrijk onderwerp dat de gemoederen bezighoudt is de nieuwe regeling reünie faciliteiten (RRF). Het verheugt ons dat na jaren inzet niet alleen de bedragen zijn verhoogd maar ook dat de relaties van de veteraan erkend worden in deze nieuwe regeling. Wel is het jammer dat de uitvoeringsbepalingen nog op zich laten wachten.

Ook werd dit jaar deelgenomen aan het plaatsvervangersoverleg waarbij onder leiding van de plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten diverse onderwerpen de veteranengemeenschap aangaande zijn besproken.

Onderzoeken naar het optreden van Nederlandse militairen

Op 17 februari 2022 zijn de resultaten bekendgemaakt van het onderzoek “Onafhankelijkheid, dekolonisatie, geweld en oorlog in Indonesië, 1945-1950”. Het onderzoek werd vanuit het nationaal VP begeleid door een commissie. Deze commissie heeft helaas niet kunnen bewerkstelligen dat de stem van de veteraan is gehoord; het onderzoek heeft niet dat gebracht wat het onderzoek had moeten brengen. Zoals bekend heeft het nationaal VP haar bedenkingen over het onderzoek en de conclusies, alsmede over de wijze waarop de Nederlandse politiek op de uitkomsten van het onderzoek gereageerd heeft. De commissie Indië “Breed onderzoek voormalig Nederlands-Indië 1945-1950” is, onder dankzegging voor de bijdrage aan het onderzoek, opgeheven.

Intussen begint het onderzoek Nederland en Afghanistan 2001-2021 vorm te krijgen. Het nationaal VP heeft zich ingespannen om in een eerder stadium betrokken te zijn bij onderzoeken waar het optreden van de Nederlandse militairen onderdeel van uit maakt. Deze betrokkenheid zien we het liefst wettelijk verankerd.

De onderzoekers van het NIOD en NIMH hebben een klankbordgroep geformeerd waarin weliswaar het Ministerie van Defensie is vertegenwoordigd maar waarin de veteranen als zodanig niet zijn vertegenwoordigd. Het nationaal VP heeft een Afghanistan commissie ingericht en met de onderzoekers afgesproken dat deze commissie regelmatig betrokken zal worden.

Bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg

Kransleggingen

Net als in voorgaande jaren was het nationaal VP zichtbaar tijdens de herdenkingen van de gevallen en die het einde van de Tweede Wereldoorlog markeerden. Dat gebeurde niet alleen in Amsterdam, tijdens de nationale herdenking op de Dam en bij de herdenking van de gevallen van de Koninklijke Marine (Den Helder), de Koninklijke Landmacht (Loenen) en de Koninklijke Luchtmacht (Soesterberg) maar ook bij de Indië herdenking te Roermond en de herdenkingen van het einde van de Tweede Wereldoorlog (Den Haag en Den Helder).

Helden op kunstwerken

Het project “Helden op kunstwerken” is één van de vele initiatieven dat voortkomt uit het project 75 jaar Vrijheid.

De vernoeming van de kunstwerken naar omgekomen veteranen past naadloos in ons beleidsthema ‘Veteraan in de samenleving’. Hierbij streven wij naar een grotere zichtbaarheid van de

veteranen in onze maatschappij en vragen aandacht voor de meerwaarde die zij iedere dag bewijzen aan onze maatschappij. Eén van de doelstellingen van het project was om de Nederlandse bevolking erop te attenderen dat vrijheid niet vanzelfsprekend is en dat vele militairen hiervoor de hoogste prijs betaalden. Wij hopen op deze wijze de veteranen en hun bijdrage aan vrede en veiligheid wereldwijd, meer en beter onder de aandacht te brengen van het brede publiek.

In 2024 werden 13 vernoemingen gerealiseerd door zorg van het nationaal VP. Tijdens de ceremonieën sprak een bestuurslid een toespraak uit waarin het belang van de vernoeming werd benadrukt. De kunstwerken met daarop de namen van de gesneuvelde militairen bevinden zich door heel Nederland.

Nederlandse Veteranendag

Het nationaal VP heeft een belangrijke rol tijdens de Nederlandse Veteranendag. Uit hoofde van zijn functie vervult onze voorzitter de rol van Paradedcommandant tijdens het veteranendefilé. Ook heeft hij zitting in het Nationaal Comité Veteranendag (NCVD). Het nationaal VP heeft dit jaar een aantal belangrijke stappen gezet voor de erkenning en waardering van veteranen en hun relaties.

Zo werd tijdens het defilé van 2024 aandacht besteed aan hen die het hoogste offer hebben gebracht: onze gesneuvelde kameraden. Dit kreeg vorm door een voertuig met krans tijdens het defilé. Daarnaast liepen voor het eerst ook relaties van Nederlandse veteranen mee. De Stichting Veteranenkids, buitengewoon lid van het nationaal VP liep met een grote deputatie mee. Een nieuwe traditie is daarmee geboren.

Waarborgen van goede (na) zorg

Het nationaal VP heeft speciaal voor dit onderwerp een bestuurslid Zorg. Het Nuldelijnsondersteuning systeem (NOS) is een buddysysteem waarbij de veteranenondersteuners opgeleid en gecertificeerd zijn, maar zij zijn geen zorgverleners. Wel werken ze via de Landelijke Coördinator en Regionale coördinatoren NOS nauw samen met de case-coördinatoren van het NLVi. Het is een laagdrempelige organisatie gericht op collegiale ondersteuning. Het NOS is voor de uitvoering in 2021 overgedragen aan het NLVi en in 2024 zijn ook de financiën overgenomen door het NLVi. Daarmee is een statutaire rol, namelijk het coördineren van de nuldelijnsondersteuning, definitief gewijzigd.

Wel blijft het nationaal VP beleidsverantwoordelijk voor het NOS.

Deze overgang heeft gevolgen voor de werkwijze binnen zowel het nationaal VP als binnen het NLVi; beide partijen moeten hieraan wennen. Met het NLVi is een overeenkomst gesloten die zich richt op de verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Samen met directie Zorg NLVi en de LC NOS worden jaarplannen opgesteld.

Door zorg van het nationaal VP is eind 2023 een enquête verstuurd aan de lidorganisaties met betrekking tot het NOS de veteranenondersteuners. De uitkomsten hiervan zijn verwerkt in de het beleidsplan NOS 2025-2027, waarbij m.n. is getracht de administratieve rompslomp te verminderen, de opleiding te vernieuwen, de samenwerking met directie Zorg van het NLVi uit te breiden, de communicatie te verbeteren en de regio-opzet te vernieuwen.

In samenwerking met de Landelijk Coördinator NOS heeft het nationaal VP het beleidsplan Nuldelijnsondersteuning 2025 – 2027 opgesteld. De kern van dit beleid is richting geven aan de verdere integratie van het Nuldelijnsondersteuningssysteem (NOS) binnen het Nederlands Veteraneninstituut (NLVi) en de doorontwikkeling van het systeem in de jaren 2025, 2026 en 2027. Daarbij wordt gestreefd naar het verder vergroten van de effectiviteit van NOS langs drie paden met het motto: ZICHTBAAR, BESCHIKBAAR en GESCHIKT.

Overleg en de samenwerking met gelijksoortige instanties

Veel overleg heeft plaatsgevonden met gelijksoortige instanties. Immers, eendracht maakt macht. Het nationaal VP werkt nauw samen met het NLVi en de BNMO voor wat betreft de uitvoering. Voor wat betreft het toezicht en het beleid werkt het nationaal VP samen met de Veteranen Ombudsman en de Algemene Rekenkamer.

Nederlands Veteranen Instituut

De samenwerking strekt zich op diverse terreinen uit: van erkenning en waardering voor de Nederlandse veteranen en hun relaties tot het waarborgen van goede zorg, van de landelijke coördinator NOS tot gezamenlijke verklaringen. En ook in de bedrijfsvoering. Niet alleen voor wat betreft de huisvesting maar ook voor wat betreft de ondersteuning op het gebied van HR of ICT.

Om de samenwerking te formaliseren werden in 2024 verschillende overeenkomsten getekend. De samenwerkingsovereenkomst NOS richt zich op de scheiding tussen beleid, financiering en uitvoering van het NOS. De strekking is dat het NLVi de uitvoering van het NOS op zich neemt,

inbegrepen de aanvraag van de benodigde fondsen. Het nationaal VP in samenwerking met het NLVi stelt het beleid op, stelt het vast en houdt toezicht op de uitvoering.

Daarnaast is de samenwerkingsovereenkomst Klachtenregeling ondertekend. Deze richt zich op het onderzoeken van klachten van en over medewerkers van het nationaal VP. De strekking is dat de klachtencommissie van het NLVi in voorkomend geval het onderzoek uitvoert en de aanbevelingen aan het bestuur formuleert.

Bond Nederlandse Militaire Oorlogs- en dienstslachtoffers

Met de BNMO, de belangenbehartiger voor alle dienstslachtoffers die soms ook veteraan kunnen zijn, is ook dit jaar wederom constructief overleg geweest.

Naast vele informele gesprekken en afstemming om gezamenlijk op te trekken (bijvoorbeeld tijdens de rondetafelgesprekken ter voorbereiding van de behandeling van de veteranennota in de Tweede kamer) heeft eind 2024 een bijeenkomst plaatsgevonden met de beide besturen. Besproken werd het bestaansrecht van de BNMO als belangenbehartiger, waarbij overlap bestaat tussen de te behartigen belangen van de BNMO (de BNMO behartigt de belangen van alle dienstslachtoffers, waarvan sommige ook veteraan kunnen zijn) en die van het nationaal VP.

Centrale vraag daarbij was in hoeverre beide belangenbehartigers, meer gezamenlijk de belangen kunnen behartigen óók als behoeftesteller namens de Minister van Defensie. Ook is er gesproken om te bezien of er op het gebied van bedrijfsvoering meer samenwerking kan worden ontwikkeld.

Kijkend naar het verleden, heden en de toekomst heeft de BNMO een extern onderzoek laten uitvoeren naar haar (financiële) toekomstbestendigheid waar wij als nationaal VP ook aan hebben meegewerkt. Uitkomst van het onderzoek laat zien dat er een toekomst en toekomstbestendigheid is voor de BNMO.

Net als het nationaal VP zal ook de BNMO meer aan belangenbehartiging moeten gaan doen, waarbij de (uitvoerings-) programma's meer en meer een uitvoering worden van het NLVi. Het nationaal VP en de BNMO willen gezamenlijk komen tot een meer structureel overleg, zowel bestuurlijk als operationeel.

Veteranenombudsman

Het nationaal VP heeft ook dit jaar weer meegewerkt aan een onderzoek van de Veteranenombudsman. Het betreft hier het rapport ‘Erken mijn zorgen’ (december 2024) waarin de signalen van partners, ouders en kinderen van post actieve veteranen zich niet gehoord en gezien voelen door de overheid zijn onderzocht.

Overleg en de samenwerking met Vfonds

Het Vfonds wil graag langdurige samenwerking met het nationaal VP; zij erkent het nationaal VP als dé spreekbuis voor alle Nederlandse veteranen en hun relaties. Als gevolg van de nieuwe RRF van Defensie bouwt het Vfonds haar vangnetconstructie af. Wel wil zij betrokken blijven bij het ondersteunen van reüniemogelijkheden. Daarom heeft zij aangeboden om een vangnet te blijven leveren voor organisaties die geen recht hebben op een tegemoetkoming vanuit de RRF, maar wel aangesloten zijn bij het nationaal VP.

Daarnaast blijft het Vfonds zich langdurig verbinden aan het nationaal VP en kan het nationaal VP jaarlijks projecten indienen ter financiering.

Transities

Het nationaal VP behartigt ook de belangen van de veteranen op het gebied van transities. Daarbij wordt met name aandacht gevraagd voor de veteraan die Defensie verlaat. Dat kan zijn als de actief dienende veteraan met functioneel Leeftijdsontslag gaat maar ook als de veteraan een andere betrekking krijgt. Een andere vorm van transitie is die van actief dienend militair naar actie dienend veteraan; het ontvangen van de veteranenstatus.

Het nationaal VP ijvert al jaren voor een betere begeleiding van die transities. Voor veteranen dient met name de toegang tot goede zorg ten alle tijden gewaarborgd te zijn. Veteranen die “uit zicht raken” hebben een grotere kans om geconfronteerd te worden met de negatievere aspecten van de uitzending; het blijvend aanhalen van kameraadschap kan hen goed helpen hiermee om te gaan.

In 2024 heeft de NLDA een (digitale) module voor leidinggevendenden ontwikkeld onder de naam “Wat betekent het om veteraan te zijn?”. Het nationaal VP juicht dit van harte toe.

Fotograaf Peter Roelofs heeft aangeboden om alle actief dienende veteranen die de actieve dienst verlaten van een portretfoto te voorzien. Hij doet dit om iets te kunnen betekenen voor Nederlandse veteranen; het moet hen helpen bij de volgende stap in hun loopbaan.

DE VERENIGING NATIONAAL VETERANEN PLATFORM

Ledenontwikkeling

De vereniging nationaal VP verheugt zich in de belangstelling; steeds meer potentiële lidorganisaties weten de weg te vinden naar het nationaal VP. Eind 2023 bestond het nationaal VP uit 99 aangesloten organisaties. Hiervan waren er 50 gewoon lid en 49 buitengewoon lid. Daarnaast zijn er vier organisaties het predicaat 'Vriend van het nationaal VP' hadden.

Het nationaal VP kent ultimo 2024 122 aangesloten organisaties: 54 gewone leden en 68 buitengewone leden. Leden zijn verenigingen en ook enkele met name genoemde stichtingen. Buitengewone leden zijn stichtingen en verenigingen met weinig leden

Gedurende het jaar 2024 werden drie nieuwe leden en 20 buitengewone leden welkom geheten. Daarnaast wijzigde één lidorganisatie van buitengewoon lid naar gewoon lid. Het totaal aangesloten organisaties is daarmee op 122 gekomen waarvan 54 gewone leden en 68 buitengewone leden. Het is voor het eerst dat er meer buitengewone leden dan gewone leden zijn aangesloten bij het nationaal VP.

Algemene ledenvergaderingen

Het nationaal VP heeft in 2024 drie Algemene Ledenvergaderingen gehouden. Op 22 maart 2024 werd te Doorn bijeengekomen. De vergadering stond in het teken van informatieverstrekking. Daarnaast werd gestemd over wijzigingen van het huishoudelijk reglement en over de toetreding van nieuwe lidorganisaties. Ook trok één buitengewoon lid (koepelorganisatie) zich terug; hierdoor werd het pad geëffend voor de onderliggende organisaties om zelfstandig lid te worden.

In juni werd de jaarvergadering gehouden. Wederom werd de vergadering goed bezocht. Tijdens de vergadering stond de verantwoording van het bestuur aan de Algemeen Vergadering centraal. Het bestuursverslag, inbegrepen de jaarrekening, werd door de leden goedgekeurd en vastgesteld, waarna het bestuur decharge werd verleend. Naast het bestuursverslag stemde de Algemene Vergadering in met de studie "De juiste dingen goed doen". Daarmee is de basis gelegd voor een verdere professionalisering van de bedrijfsvoering van het nationaal VP. En last but not least vond de bestuurswisseling plaats. De vicevoorzitter Frank van der Vorm trad terug en Marieke Lenstra trad

aan. Zij heeft als belangrijkste portefeuille die van communicatie. De functietitel vicevoorzitter wordt niet meer gebruikt.

In november werd de derde Algemene Vergadering gehouden, eveneens te Doorn. Het jaarplan 2025, het Reglement Geschillen en Ongewenst Gedrag en de beleidsnota Nuldelijnsondersteuningssysteem 2025-2027 werden goedgekeurd. Daarnaast werd de voordracht voor de opvolger van onze penningmeester goedgekeurd. Vanaf medio 2025 neemt Marc Daverveldt het stokje over van Flip Beukers.

Bestuursactiviteiten

Ook in 2024 komt de belangenbehartiging niet vanzelf tot stand. Wij hebben tien bestuursvergaderingen belegd, waarvan de lidorganisaties steeds het verslag krijgen. Daarnaast vertegenwoordigen wij het nationaal VP: aan meer dan 65 uitnodigingen is gehoor gegeven. Daarbij tekenen wij aan dat niet alle uitnodigingen kunnen worden aanvaard.

In maart hebben we onze heidagen gehouden. Het programma was gevarieerd waarbij de professionalisering van het nationaal VP centraal stond. Belangenbehartiging, bedrijfsvoering en zichtbaarheid waren de centrale thema's. Zichtbaarheid heeft een boost gekregen door de vernieuwde website. De website is gecompartmenteerd opgezet met een algemeen openbaar gedeelte en een besloten gedeelte voor de vereniging. Ook in de bedrijfsvoering is extra geïnvesteerd, waarbij we het besluit hebben genomen om de ondersteuning te professionaliseren.

Ook hebben we samen met vertegenwoordigers van lidorganisaties bijeenkomsten gehouden, met name over de bedrijfsvoering. Zowel het rapport "De juiste dingen goed doen" als de nieuwe website zijn in overleg tot stand gekomen. Ledenparticipatie vormt het hart van ons nationaal VP!

DE BEDRIJFSVOERING

Algemeen

In 2023 is een aanvang gemaakt met het (nadenken over) de professionalisering van het nationaal VP. Daarbij zijn we begonnen met de introductie van een nieuwe huisstijl. Aansluitend hebben we aandacht besteed aan onze zichtbaarheid, resulterend in een nieuwe website. De volgende stap is geweest om een meer gefocuste bedrijfsvoering op te zetten. Samen met de lidorganisaties hebben we daartoe het rapport “De juiste dingen goed doen” ontwikkeld.

De juiste dingen juist doen

Na een periode van ontwikkeling is het rapport “De juiste dingen goed doen” in 2024 door de Algemene Vergadering vastgesteld. Het rapport ziet toe op verdere professionalisering van het nationaal VP.

Het vertrekpunt is dat het bestuur bestuurt en het bureau ondersteunt. Ook gaan we voorlopig uit van de vrijwillige status van bestuursleden; al sluiten we betaalde bestuursleden in de toekomst niet uit. De ondersteuning, het bureau, bestaat wel uit betaalde medewerkers.

Op basis van het rapport is de (meerjaren) begroting aangepast.

Het bureau nationaal VP

Het bureau nationaal VP ondersteunt het uit vrijwilligers bestaande bestuur. Nadat de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de verdere professionalisering van de bedrijfsvoering hebben er grote personele wisselingen plaatsgevonden.

De drie medewerkers van het bureau hadden een opt-in constructie (twee medewerkers) terwijl één medewerker onder de CAO Zorg en Welzijn viel. Medio 2024 heeft het nationaal VP definitief gekozen om de medewerkers van het bureau nationaal VP onder de CAO Welzijn en Zorg te laten vallen. Tegelijkertijd is er gekozen voor verjonging. Dit heeft ertoe geleid dat in 2024 twee nieuwe medewerkers zijn aangesteld: één primair belast met het beter vormgeven van de communicatie uitingen (vooral in het kader van de zichtbaarheid), de ander primair gericht op het ledenbeheer. De derde medewerker heeft te kennen gegeven in 2025 het stokje over te dragen.

Website en sociale media

Zoals al eerder aangegeven heeft het nationaal VP haar website vernieuwd. 2024 was daarin een transitiejaar: de oude website werd vervangen, die nieuwe werd vormgegeven. De tweede fase is ingegaan waarbij de content zal worden geharmoniseerd en ververst.

Daarnaast is een 2024 een nieuwe start gemaakt met het gebruik van de sociale media. Steeds meer mensen weten het nationaal VP te vinden, hetgeen bijdraagt aan de zichtbaarheid en dus bekendheid van het nationaal VP. Inmiddels is het nationaal VP beter vindbaar en dus zichtbaar op LinkedIn (2.227 volgers), Instagram (229 volgers) en facebook (2.042 volgers). Het aantal volgers stijgt gestaag, zeker nu het nationaal VP actiever is op de sociale media.

Huisvesting

Het nationaal VP is gehuisvest bij het Nederlands Veteraneninstituut. Met het NLVi is in het verleden een huur- en dienstverleningsovereenkomst afgesloten, die in 2024 nader beschouwd is; dit proces loopt door in 2025. Het betreft hier de huurovereenkomst voor kantoor en archief enerzijds en de dienstverlening anderzijds. De dienstverlening bestaat uit receptiediensten, nutsvoorzieningen, schoonmaakkosten, postbezorging, beveiliging, belastingen, catering, WiFi, ICT en bedrijfshulpverlening. Maar ook, en vanaf dit jaar in toenemende mate de HR-ondersteuning. Deze laatste ondersteuning neemt in belang toe nu het bureau verder professionaliseert.

DE JAARREKENING

Algemeen

Conform de statuten en het huishoudelijk reglement (artikel 14) dient de jaarrekening een balans en een staat van baten en lasten te bevatten. Vanwege de logica geven we eerst de staat van baten en lasten weer om af te sluiten met de balans.

Het vaststellen en goedkeuren van de jaarrekening door de Algemeen Vergadering strekt ons tot decharge. De Algemene Vergadering heeft uit haar midden een commissie samengesteld die een onderzoek heeft uitgevoerd van de jaarrekening.

Accountantsonderzoek

Indien het onderzoek van de jaarrekening bijzondere boekhoudkundige kennis vereist, dan wel om subsidieredenen of anderszins, kan de commissie zich door een deskundige laten bijstaan. Ook dit jaar heeft een accountantsonderzoek plaatsgevonden. De accountant NBC Eelman & Partners B.V. (KvK nummer 78187591) heeft een beoordelingsverklaring afgegeven. Met deze verklaring heeft de accountant de rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven heeft vastgesteld. De letterlijke tekst van de beoordelingsverklaring en de oorspronkelijke stukken kunnen bij het bureau nationaal VP worden opgevraagd.

Kascommissie

Nadat aldus de accountant de rechtmatigheid van de inkomsten en uitgaven heeft vastgesteld en heeft vastgesteld dat zowel de staat van baten en lasten en ook de balans een getrouw beeld weergeeft van de werkelijkheid, heeft de kascommissie zich namens de Algemene Vergadering gebogen over het gevoerde beleid. Ook de kascommissie heeft zich positief uitgelaten over het gevoerde beleid. Tijdens de Algemene Vergadering van juni 2025 verantwoordt zij zich voor de aangesloten organisaties.

Staat van baten en lasten 2024

	Realisatie	Begroting	Realisatie
Baten	2024	2024	2023
Subsidie Ministerie van Defensie	285.270	285.270	245.740
Subsidie Vfonds NOS/EJB 2024			75.000
Subsidie Vfonds Helden op Kunstwerken		10.000	30.000
Subsidie Vfonds doorontwikkeling nationaal VP		11.250	33.750
Contributies	2.900	3.750	2.450
Interest	66	350	855
Totale baten	288.236	310.620	387.795
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
Personele lasten	115.481	132.387	100.524
Bestuurs- en vergaderlasten	56.618	48.250	45.572
Bureaunkosten	21.597	32.120	30.824
Organisatielasten lidorganisaties	46.178	46.000	34.389
Verenigingslasten nationaal VP	48.928	30.600	45.419
Onvoorzien	0	0	0
Project NOS/EJB 2024	53.921	58.290	21.067
Project Helden op Kunstwerken	28.017	18.500	26.622
Project doorontwikkeling nationaal VP	15.385	38.263	6.736
Totale lasten	386.125	404.410	311.153
RESULTAAT	-97.889	-93.790	76.642

Toelichting op de staat van baten en lasten

Subsidies Vfonds

In 2024 zijn er geen aanvullende subsidies van het Vfonds ontvangen. De reeds ontvangen gelden zijn voor een gedeelte wel tot realisaties gekomen. Het tekort op de staat van baten en lasten leidt daarom niet tot een exploitatietekort.

Personele lasten

De personele lasten zijn €16.906 lager uitgevallen dan begroot. De redenen hiervoor zijn dat de nieuwe medewerkers medio 2024 later zijn aangesteld en dat er, als gevolg van een meer efficiënte inzet van de medewerkers, minder overwerk is betaald.

Bestuurs- en vergaderlasten

De bestuurslasten zijn € 8.368 hoger uitgevallen dan begroot. Dat komt doordat er meer (kandidaat) lidorganisaties zijn geweest. Daarnaast hebben prijsstijgingen van met name catering en zaalhuur geleid tot hogere lasten. En ten derde is het bestuur (inbegrepen adviseurs) uitgebreid met één adviseur.

Bureaulasten

De bureaulasten zijn € 10.523 lager uitgevallen dan begroot. Deze daling is veroorzaakt door een andere wijze van factureren: de kosten voor de inhuur van de bureauruimte worden niet meer in rekening gebracht.

Verenigingslasten

De verenigingslasten zijn € 18.328 hoger uitgevallen dan begroot. Het verheugt ons dat de bijeenkomsten door ons georganiseerd meer belangstellenden trekken maar dat betekent wel dat de kosten die samenhangen met de bijeenkomsten hoger worden: meer aanwezig en, als gevolg van prijsstijgingen, ook een hogere prijs per persoon. Daarnaast is extra geïnvesteerd in public relations, mede als gevolg van de nieuwe huisstijl. En ten slotte zijn er bepaalde kostenposten niet eerder begroot (waar onder de kosten van huur vergaderruimtes en catering ten behoeve van de Algemene Vergaderingen en de eindejaar bijeenkomst).

Balans 2024

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Liquide middelen	20.795	136.295
Overlopende activa	375	75
Helden op kunstwerken	19.517	
TOTAAL	40.687	136.370
Passiva	31-12-2024	31-12-2023
Eigen Vermogen	12.257	12.823
<i>Egalisatiereserve</i>	<i>12.823</i>	<i>21.187</i>
<i>Bestemmingsreserves</i>	<i>-566</i>	<i>-8.364</i>

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Voorzieningen	15.998	93.803
<i>NOS</i>	4.369	58.290
<i>Helden op kunstwerken</i>	0	8.500
<i>Doorontwikkeling VP</i>	11.629	27.013
Schulden op korte termijn	12.432	29.744
<i>Overlopende passiva</i>	10.285	27.574
<i>Terug te betalen MINDEF</i>	2.148	2.148
<i>Overige crediteuren</i>		22
TOTAAL	40.687	136.370

Toelichting op de balans

Algemeen

De liquide middelen van het nationaal VP staan onder druk. De positie van de liquide middelen wordt in een belangrijke mate bepaald door het tijdig toekennen van de subsidie van het Ministerie van Defensie en de storting daarvan. Hoewel het onze overtuiging is dat het Ministerie van Defensie uiteindelijk wel zal bijspringen, lopen we het risico dat we de eerste maanden van het nieuwe jaar rekeningen niet kunnen betalen.

Voorziening Helden op kunstwerken

De kosten van dit project zijn als gevolg van de inflatie van de afgelopen jaren gestegen. De aanvraag voor een nieuwe subsidie voor dit project is goedgekeurd. De betaling daarvan en de afrondende betaling van de eerder verstrekte subsidie wordt in 2025 gerealiseerd. Op grond van die besluitvorming is het project geactiveerd op de balans.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen van het nationaal VP bestaat met name uit de egaliseringsreserve. Deze mag 10% zijn van de aangevraagde subsidie en heeft ten doel om de tijd te overbruggen van het aflopen van de subsidie en het toekennen van een nieuwe subsidie. De egaliseringsreserve is lager dan gewenst.

Voorziening Vfonds NOS

Het Ministerie van Defensie heeft als gevolg van de motie Boswijk de subsidiering van de veteranenontmoetingscentra op zich genomen. De subsidie van het Vfonds werd daardoor niet aangewend waarvoor zij bedoeld was: de ondersteuning van de regionale activiteiten binnen het Nuldelijnsondersteuningssysteem.

In overleg met het Vfonds en het NLVi is besloten om het bedrag ultimo 2023 te besteden in 2024. Het bedrag is in 2024 deels aangewend ter bevordering van de nuldelijnsondersteuning (communicatie en voorlichting d.z.v. bureau NOS). Het restsaldo is met toestemming van het Vfonds aangewend voor de lustrumviering van het nationaal VP.

Voorziening project doorontwikkeling nationaal VP

Het Vfonds heeft de financiering van het project doorontwikkeling van het nationaal VP op zich genomen. Het project loopt door tot 2025. In 2024 is de ontwikkeling van de website ten laste van deze voorziening.

ONDERTEKENING DOOR HET BESTUUR



Idus naar waarheid opgemaakt
door het bestuur van het nationaal Veteranen Platform
te Doorn, 9 mei 2025

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester
J.F.A.M. van Griensven Luitenant-generaal b.d.	C.A.J. ten Anscher Kolonel b.d.	F. Breukers Kapitein-luitenant ter zee b.d.
Algemeen Bestuurslid (beleid)	Algemeen bestuurslid (communicatie)	Algemeen bestuurslid (leden)
M. Th. J. Messerschmidt Generaal-majoor b.d.	M. Lenstra	B. J. Holewijn Luitenant-kolonel b.d.
Algemeen Bestuurslid (zorg)		
A. van der Krans Kolonel-arts b.d.		

Bijlage 1 Ledenlijst

Algemene Federatie van Militair en Burger Personeel
Algemene Marine Vereniging Zeeland
Algemene Vereniging van Oud en actief dienend personeel van de Koninklijke Marine

Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers
Bond van Oud Stoottroepers en Stoottroepers
Bond van Wapenbroeders

Contact Oud- en actief dienende Mariniers

De Commandostichting
Dutch Veterans Bikers Association

Federatie van Organisaties voor Voormalig en Actief dienend Marinepersoneel

Johan Willem Friso vereniging

Koninklijke vereniging van eervol ontslagen officieren van de Nederlandse krijgsmacht
Koninklijke Vereniging van Marineofficieren
Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve Officieren

Landelijke Vereniging Veteranen Geneeskundige Diensten

Nederlandse Officieren Vereniging
Nederlandse Unifil Vereniging
Netwerk Veteranen FNV

Onze Vrijwilligers Vereniging Korps Nationale Reserve

Post Actieve Marinevereniging
Politie Veteranen Platform

Regimentsvereniging Limburgse Jagers
Red Beret Riders

Stichting Federatie van Organisaties Veteranen en Oudgedienden van de Militaire Luchtvaart

Stichting Koopvaardijpersoneel 1940 – 1945

Stichting Marechaussee Contact

Stichting Mariniers Ziekenboeg

Stichting Nederlandse Veteranen Motorrijders

Stichting Ride for Freedom

Stichting Regionale Veteranendag Noord-West Veluwe

Stichting Thuisbasis de Klaproos

Stichting Vrienden van het Monument

Stichting Dutch Military Veterans

Stichting Dongemondse Veteranen

Stichting Limburgse Veteranendag

Stichting Veteranen Breda

Stichting Veteranen Brunssum

Stichting Veteranen Culemborg

Stichting Veteranen Comité Drachten

Stichting Veteranen Deurne

Stichting Veteranen De Kempen

Stichting Veteranen Etten-Leur

Stichting Veteranen Hart van Brabant

Stichting Veteranen Onderzeedienst

Stichting Veteranen Kampen

Stichting Veteranen Oss

Stichting Veteranen Ontmoetingsplaats Haarlemmermeer

Stichting Veteranen Someren Stichting Veteranen Steenberghe

Stichting Veteranen Valkenburg aan de Geul e.o.

Stichting Veteranen Gemeente Wijchen

Stichting Veteranen Lopikerwaard

Stichting Weerzien Met Libanon

Stichting Zeeuwse Veteranendag Vereniging de Laarbeekse Veteranen

Unie Nederlandse Veteranen

Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel

Veteranen 1 (NL/BE) VN Transportbataljon

Vereniging Draggers Militaire Dapperheidsonderscheidingen
Vereniging Ex- en actief dienende vrouwelijke militairen bij de Koninklijke Marine
Vereniging Huzaren van Boreel
Vereniging Jonge Veteranen
Vereniging Militaire Veteranen Gemert-Bakel
Vereniging Nieuw Guinea Militairen
Vereniging Oud-leden 1 (NL) UN Signal Battallion
Vereniging Oud Korea Strijders
Vereniging Regiment Infanterie Oranje Gelderland
Vereniging Veteranen Grenadiers en Jagers
Vereniging Veteranen Grondgebonden Luchtverdediging
Vereniging Veteranen Korps Communicatie & Engagement Prinses Ariane
Vereniging Veteranen Korps Nationale Reserve
Vereniging Veteranen en Oud Militairen Korps Militaire Administratie
Vereniging van oud Pontonniers en Torpedisten
Vereniging van Veteranen en Postactieven van het Regiment Verbindingstroepen
Vereniging Veteranen Regiment Bevoorradings- en Transporttroepen
Vereniging Veteranen Regiment Genietroepen
Vereniging van Veteranen Garderegiment Fuseliers Prinses Irene
Vereniging Veteranen Overbetuwe
Vereniging Veteranen en (Post)actieve Artillerie
Vereniging Veteranen Regiment Technische Troepen
Vereniging Veteranen Regiment Van Heutsz
Vereniging Veteranen Zevenaar
Veteranen Vereniging LO&Sport
Vereniging Vrienden van de Rode Baret